

Continental 

tecnología que conecta
alemana tu vida



MEMORIAS
2025

*La vida te invita.
Vamos con Continental*

ÍNDICE



01 INTRODUCCIÓN

Informe del Presidente
del Directorio

Informe del Presidente
Ejecutivo

02 FINANZAS

Informe Financiero

Informe de Auditoría

03 MARKETING Y VENTAS

Entorno Macroeconómico en la región

Equipo original

Producto y proyectos PLT

Producto y proyectos TT

Producto y proyectos CST

Campañas, activaciones y eventos 2024

04 MANUFACTURA

Proyecciones y expectativas

05 RELACIONES HUMANAS

Talentos y desarrollo

Relaciones laborales

Personal y bienestar

Desarrollo y capacitación

Comunicación Interna

Seguridad ocupacional

06 RESPONSABILIDAD SOCIAL

Responsabilidad social

01

INTRODUCCIÓN



M E M O R I A S 2 0 2 5

INFORME DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO PARA EL AÑO 2025

Señores Accionistas,

En cumplimiento de la Ley ecuatoriana y de los Estatutos de la Compañía, presento el informe de Gestión de la Presidencia para el ejercicio económico del año 2025.

Durante el año 2025, se presentaron muchos hechos relevantes que marcaron el rumbo social, económico y político del mundo. Iniciamos enero con el regreso de Donald Trump a la Casa Blanca, para su segundo período de Gobierno. EEUU inicia una guerra comercial, con la imposición de aranceles contra más de 180 países, generando problemas en las cadenas de abastecimiento mundial. Las inversiones en el desarrollo de la inteligencia artificial continúan en crecimiento y muchas empresas y personas comienzan a utilizar esta tecnología de manera cotidiana. La guerra entre Ucrania y Rusia continúa sin solución a pesar de las intervenciones internacionales para el cese al fuego. Los desastres climáticos siguen azotando al mundo y las pérdidas económicas de estos se calcula fueron de 220.000 millones de dólares en el año. El 21 de abril, la Iglesia Católica, confirmó la muerte del Papa Francisco a los 88 años de edad y su sucesor fue nombrado el 8 de mayo de 2025, Papa Leon XIV nacido en Chicago, EEUU. Para finalizar el año, el 16 de diciembre, en Australia, entra en vigor la prohibición del uso de redes sociales para menores de 16 años. Las ventas de la industria de vehículos nuevos a nivel mundial alcanzó los 96,47 millones de los cuales China es el mercado más grande con el 27,3%, EEUU el segundo con 16,27% e India en el tercer lugar con 5,54 millones de unidades.

EEUU inicia un nuevo Gobierno bajo la Presidencia de Donald Trump el 20 de enero de 2025. Los principales ejes de trabajo de su administración para este período son los siguientes:

- 1.- Inmigración y Seguridad Fronteriza: basados en el incremento de las deportaciones, el mayor control de las fronteras, la eliminación del asilo a quienes crucen ilegalmente las fronteras y una propuesta de fin a la ciudadanía por nacimiento.
- 2.- Enfoque en Economía y Comercio Exterior: con la imposición de aranceles generalizados a las importaciones globales y tasas específicas para China, México y Canadá, realizando recortes en impuestos corporativos del 21% al 15% para empresas que produzcan en EEUU y reduciendo las normativas ambientales para la reducción de los costos de energía.
- 3.- Reestructuración del Estado: mediante la terminación de programas de diversidad, equidad e inclusión dentro del gobierno federal y las fuerzas armadas, facilitando el despido de funcionarios de carrera y la sustitución de estos por gente leal al movimiento.
- 4.- Política exterior de Aislamiento y Alianzas: generando un apoyo militar y de mediación a Israel, mediante la reducción del financiamiento a agencias internacionales y con la estrategia de contención de China como principal adversario tecnológico y comercial.
- 5.- Justicia y Orden Público: mediante la designación de los carteles de la droga como enemigos para permitir el uso de la fuerza militar de manera directa y una propuesta de aplicar la pena de muerte para narcotraficantes y traficantes de personas.

Los resultados macroeconómicos de su primer año fueron los siguientes: se logró un crecimiento económico de 2,2%, la tasa de inflación se ubicó en el 2,7%, el mercado laboral terminó diciembre con una tasa de desempleo de 4,4% y la economía alcanzó un tamaño de 31,49 billones de dólares. La balanza comercial de bienes fue negativa en US 1.241 billones de dólares

con unas exportaciones de US 3,4 billones y la balanza comercial de servicio fue positiva en 0,34 billones. Los principales socios comerciales de EEUU en el 2025 son México (15,7%), Canadá (12,8%) y China (7,4%). El gobierno americano desplegó una importante presencia militar frente a las costas de América Latina, desde el mes de agosto, con el objetivo de controlar el tráfico de drogas.

China, la segunda economía más grande del mundo, consiguió un crecimiento económico aproximado del 5%, muy cercano a las previsiones de los analistas. El comercio exterior del país logró un crecimiento del 3% y se incrementó el superávit comercial. La guerra comercial con EEUU, por la estrategia de comercio exterior impuesta por ese país, ha perjudicado sus exportaciones. Su estrategia actual se centra en consolidar su economía tecnológica con una alta autosuficiencia de componentes; priorizando la automoción eléctrica, semiconductores y robótica. China mantiene una postura firme sobre Taiwan y el Mar de China Meridional, mientras gestiona tensiones comerciales con Occidente.

El año 2025 en Perú, que fue considerado como un año de recuperación y consolidación de su economía, estuvo marcado por una profunda inestabilidad política y un crecimiento económico moderado. En octubre, el Congreso destituyó a la Presidenta por "incapacidad moral permanente" con 122 votos y tras la vacancia, el Congresista José Jeri asumió la presidencia de la República. En noviembre Perú rompió relaciones diplomáticas definitivas con México debido al asilo otorgado a familiares de Pedro Castillo. La economía logró un crecimiento de 3,4% impulsada principalmente por los sectores de construcción, servicios, transporte y comercio. La inflación se mantuvo bajo control y cerró el año en 1,5% dentro del rango meta del Banco Central. Se mantuvo el crecimiento de sus exportaciones gracias al auge minero y la producción agroindustrial. Las reservas internacionales netas alcanzaron un cierre histórico a diciembre con un valor de US\$ 92.141 millones de dólares. A partir del segundo semestre del año el tipo de cambio se fortaleció frente al dólar terminando en diciembre aproximadamente en 3,29 soles por dólar. La población peruana alcanzó 34,3 millones de habitantes. La venta de vehículos ligeros nuevos en el país alcanzó la cifra de 186.981 unidades.

Colombia arrancó el año con la decisión del Gobierno de suspender formalmente los diálogos de paz con el ELN tras los violentos enfrentamientos registrados. En agosto, se produce el asesinato del Senador y precandidato presidencial del Centro Democrático Miguel Uribe Turbay. La economía colombiana mantiene un crecimiento económico estable y alcanza el PIB un crecimiento de 2,6% impulsado por el sector comercio y la administración pública. Llamaron la atención durante el año los crecimientos negativos de la construcción (-2,8%) y la minería (-6,2%). La inflación cerró el año en 5,1%. El desempleo se ubicó en diciembre en 8,9%. El déficit fiscal cerró el año cerca al 6,4% del PIB y el dólar mantuvo una estabilidad al final del año entre 3.800 y 3.900 pesos por dólar. Las reservas internacionales alcanzaron una cifra de US\$ 61.000 millones de dólares. Las ventas de vehículos nuevos en el país crecieron un 26,5% y alcanzaron un valor de 254.205 unidades.

Ecuador inicia el año en campaña política en preparación para las elecciones presidenciales de primera vuelta el 9 de febrero. Daniel Noboa se impone en las elecciones de segunda vuelta a Luisa González el 13 de abril. La nueva composición de la Asamblea Nacional quedó dividida en dos grandes bloques: Acción Democrática Nacional (ADN), la primera fuerza política y la Revolución Ciudadana (RC5) como primera minoría. El año 2025 fue catalogado como el año más violento de la historia reciente del país debido a los altos niveles de criminalidad ligados al narcotráfico. El gobierno logró capturar 19 objetivos de alto valor y se inauguró la Cárcel del Encuentro a final del año. El Gobierno fortaleció las relaciones de cooperación internacional con los EEUU para desarrollar actividades contra el crimen organizado. La CONAIE mantuvo una postura crítica frente a las políticas extractivistas y económicas del gobierno. A pesar de la inestabilidad, la economía mostró un crecimiento cercano al 3,8%. La producción de petróleo alcanzó los 13,1 millones de barriles con un precio promedio del crudo de 64,7 dólares por barril. La inflación al final del año cerró en 1,91%. El déficit fiscal superó los U\$ 5.300 millones de dólares a pesar del incremento del IVA al 15% y una mayor recaudación tributaria. La deuda pública agregada alcanzó un máximo de U\$ 85.105 millones y el riesgo país tuvo una fuerte caída y cerró el año cercano a los 500 puntos. Las reservas internacionales terminaron el año en U\$ 10.246 millones. Las ventas de vehículos nuevos en el país alcanzaron las 110.349 unidades con un crecimiento del 12,5%.

La compañía ha tenido que enfrentar en los últimos años cada vez más competencia de productos fabricados en territorio asiático que llega a los mercados latinoamericanos a precios muy bajos. Las ventas de la compañía alcanzaron los U\$ 137,9 millones de dólares con un margen bruto de U\$ 21,5 millones. Las ventas a los mercados internacionales siguen en crecimiento y alcanzaron 59 millones de dólares. Los gastos de administración, comerciales y logísticos permanecieron controlados pero sufrieron un incremento en los últimos meses fruto del incremento de los combustibles. Los gastos financieros bajaron en 500.000 dólares y lograron mantener el gasto total de la compañía en el mismo valor que el año anterior. Se realizó un gran esfuerzo para controlar los inventarios de manera general logrando una baja en el uso de capital de trabajo de 10 millones de dólares. Se trabajó en la reestructuración de la deuda la cual terminó el año con más del 40% de la misma financiada a largo plazo. La pérdida neta del año alcanzó U\$ 1,1 millones de dólares.

Se ha dado cumplimiento a las disposiciones de la Junta General de Accionistas y del Directorio. Las reuniones del Directorio han sido normales durante el año, para analizar el desarrollo de la empresa. Debo dejar constancia del apoyo de los señores accionistas, de los miembros del Directorio y de todo el equipo de colaboradores de la compañía durante este año.

Atentamente,



José F. Cuesta V.
Presidente

INFORME DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

EJERCICIO ECONÓMICO 2025

Estimados Accionistas:

Me permito presentar a ustedes el informe correspondiente al ejercicio económico 2025 de Continental Tire Andina S.A. El año que cerramos mantuvo muchas de las condiciones complejas que ya habíamos enfrentado en 2024, tanto en el entorno del país como en el contexto regional e internacional. Sin embargo, también fue un período en el que la organización logró estabilizar su operación, mejorar sus resultados y, sobre todo, comenzar a construir bases más firmes para su sostenibilidad futura.

Durante 2025, Ecuador continuó viviendo un escenario exigente en materia de seguridad, dinámica económica y clima social. La persistencia de niveles elevados de violencia y la incertidumbre asociada a procesos políticos y decisiones económicas relevantes siguieron afectando la confianza, el consumo y el ambiente de inversión. A esto se sumaron ajustes estructurales impulsados en el país —como revisiones de subsidios y reformas económicas— que, si bien necesarios en el largo plazo, también generaron impactos en costos y expectativas para el sector productivo.

En el entorno regional, varios de nuestros mercados relevantes atravesaron situaciones de inestabilidad política y social. Colombia vivió un período de tensiones internas y ajustes económicos, mientras que el escenario global continuó marcado por cambios en políticas comerciales y señales de mayor proteccionismo en economías desarrolladas. Para una operación exportadora como la nuestra, estas condiciones exigieron prudencia, capacidad de adaptación y disciplina en la gestión.

En este contexto, el mercado de neumáticos en Ecuador siguió caracterizado por una presión competitiva estructural derivada del elevado ingreso de productos importados, principalmente de origen asiático, que continúan afectando precios y márgenes de la industria local. Aun así, en comparación con el año anterior, 2025 mostró señales de mayor estabilidad en la demanda, permitiendo a la empresa operar con algo más de previsibilidad y enfoque en eficiencia.

Desde el punto de vista financiero, 2025 fue un año de estabilización con mejora progresiva de resultados. La facturación alcanzó USD 135,8 millones, con un crecimiento de 5,6% respecto a 2024, impulsado principalmente por la recuperación del volumen de ventas, especialmente en mercados de exportación como Estados Unidos y Colombia. Este crecimiento se dio en un entorno todavía muy competitivo, con ligera presión sobre precios, pero compensado por avances en eficiencia productiva y control de costos.

Como resultado de este esfuerzo organizacional, el EBIT alcanzó USD 3,1 millones, con mejora relevante frente al año anterior. Si bien el resultado financiero continuó afectando la rentabilidad, la pérdida neta del ejercicio se redujo a USD 1,1 millones, representando una mejora sustancial frente a 2024 y confirmando una tendencia gradual de recuperación. En coherencia con este enfoque prudente, la empresa priorizó la protección de su balance y la disciplina en inversiones, destinando USD 4,3 millones principalmente a eficiencia y confiabilidad operativa, manteniendo un nivel de endeudamiento controlado y sostenible.

En el ámbito comercial, la compañía logró sostener su posición en el mercado ecuatoriano en un entorno altamente competitivo. Destaca la recuperación de exportaciones hacia Estados Unidos y el crecimiento en Colombia, reflejando la solidez de nuestra presencia regional y la confianza del mercado en la calidad de nuestros productos. Estos resultados son fruto del trabajo de nuestros equipos y de la relación construida con clientes y socios comerciales.

En manufactura y operación, 2025 permitió avanzar en eficiencia industrial, disciplina operativa y adaptación productiva. La organización mantuvo el esquema de producción ajustado a la realidad de demanda, logrando mejoras en productividad y costos. Al mismo tiempo, la planta fue evolucionando hacia un clima más orientado a la sostenibilidad del negocio y a la responsabilidad compartida sobre su futuro. Sin embargo, es

importante señalar con claridad que la competitividad estructural de la operación continúa siendo el factor decisivo para su viabilidad en el largo plazo. En este sentido, sigue siendo necesario profundizar el trabajo conjunto entre empresa, colaboradores, representación laboral y demás actores vinculados a la operación, para avanzar en productividad con calidad, seguridad y sostenibilidad. Este desafío adquiere aún mayor relevancia considerando los riesgos adicionales que comienzan a vislumbrarse en el entorno externo, particularmente en materia de condiciones arancelarias para nuestras exportaciones hacia mercados estratégicos como Estados Unidos y Colombia.

En relación con nuestras personas y relaciones laborales, el año estuvo marcado por el inicio del proceso de negociación del contrato colectivo. En este contexto, se fortalecieron espacios de diálogo y comprensión compartida de los desafíos que enfrenta la empresa. Si bien el proceso continúa y aún quedan temas relevantes por resolver, se percibe una evolución positiva en el clima laboral y en la disposición conjunta a construir soluciones que permitan asegurar la sostenibilidad de la operación y el desarrollo de nuestros colaboradores en el tiempo.

En inversiones y estrategia, 2025 fue un año de consolidación y preparación. Las decisiones de inversión priorizaron eficiencia productiva, confiabilidad operativa y mantenimiento de capacidades exportadoras, manteniendo las bases necesarias para competir en mercados de mayor valor agregado. Esta disciplina refleja la convicción de que la competitividad futura de la operación dependerá tanto de las decisiones técnicas como de la capacidad colectiva de adaptación.


De cara a 2026, nuestras prioridades permanecen claras: fortalecer la competitividad estructural de la operación, defender nuestra posición en el mercado ecuatoriano, consolidar la recuperación exportadora y avanzar en acuerdos que permitan alinear productividad, sostenibilidad y desarrollo humano. El entorno seguirá siendo desafiante y exigente; sin embargo, 2025 deja una organización más estabilizada, más consciente de sus desafíos y mejor preparada para enfrentarlos.

En síntesis, 2025 fue un año en el que comenzamos a construir con mayor claridad el futuro de Continental Tire Andina en un entorno todavía incierto. Sin haber alcanzado aún los niveles de rentabilidad que aspiramos, logramos estabilizar la operación, mejorar los resultados y fortalecer las bases sobre las cuales deberá construirse la competitividad de la planta en los próximos años.

Para finalizar, deseo expresar mi sincero agradecimiento a todos quienes forman parte de este esfuerzo colectivo. A nuestros colaboradores y sus familias, por su compromiso y dedicación. A nuestros clientes y socios comerciales, por la confianza en nuestra empresa. A nuestras organizaciones laborales, por el diálogo y la responsabilidad compartida. A nuestras comunidades y aliados institucionales, por su acompañamiento. Y a nuestros accionistas y al Directorio, por su confianza permanente en la gestión de la compañía.

El futuro de Continental Tire Andina dependerá, en gran medida, de nuestra capacidad conjunta de adaptarnos, mejorar y competir en un entorno exigente. Estoy convencido de que, trabajando juntos, podremos avanzar en ese camino.

Atentamente,



Luiz Gomes

Presidente Ejecutivo

Continental Tire Andina S.A.

02

FINANZAS



Capital de trabajo

En Ecuador, el capital de trabajo se ubicó en USD 53,3 millones, mostrando una reducción frente a 2024, principalmente por la disminución de inventarios y cuentas por pagar, compensada parcialmente por el incremento en las cuentas por cobrar comerciales.

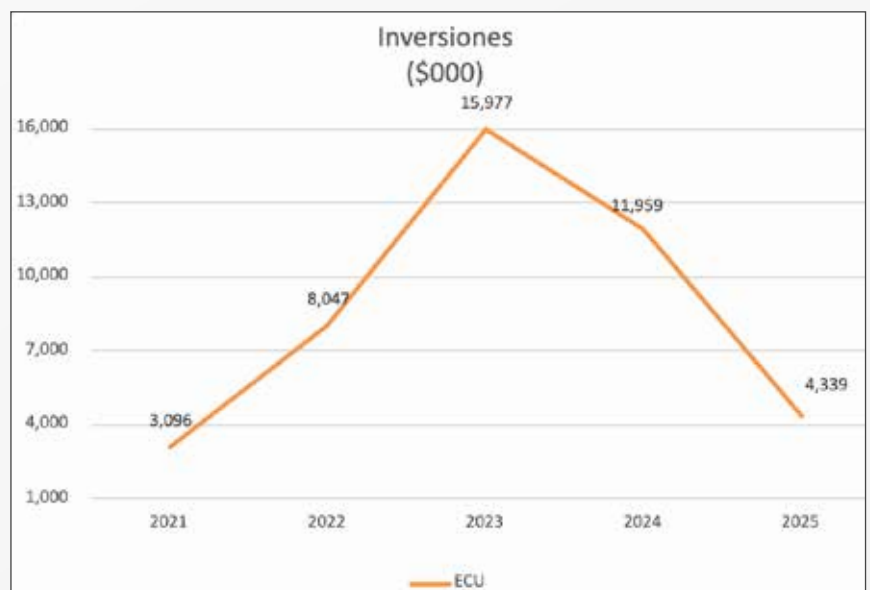
En Chile, el capital de trabajo disminuyó a USD 1,2 millones, debido principalmente a la reducción en cuentas por cobrar y en los niveles de inventario.

En Colombia, el capital de trabajo aumentó a USD 8,9 millones, impulsado por mayores cuentas por cobrar y un ligero incremento en inventarios.



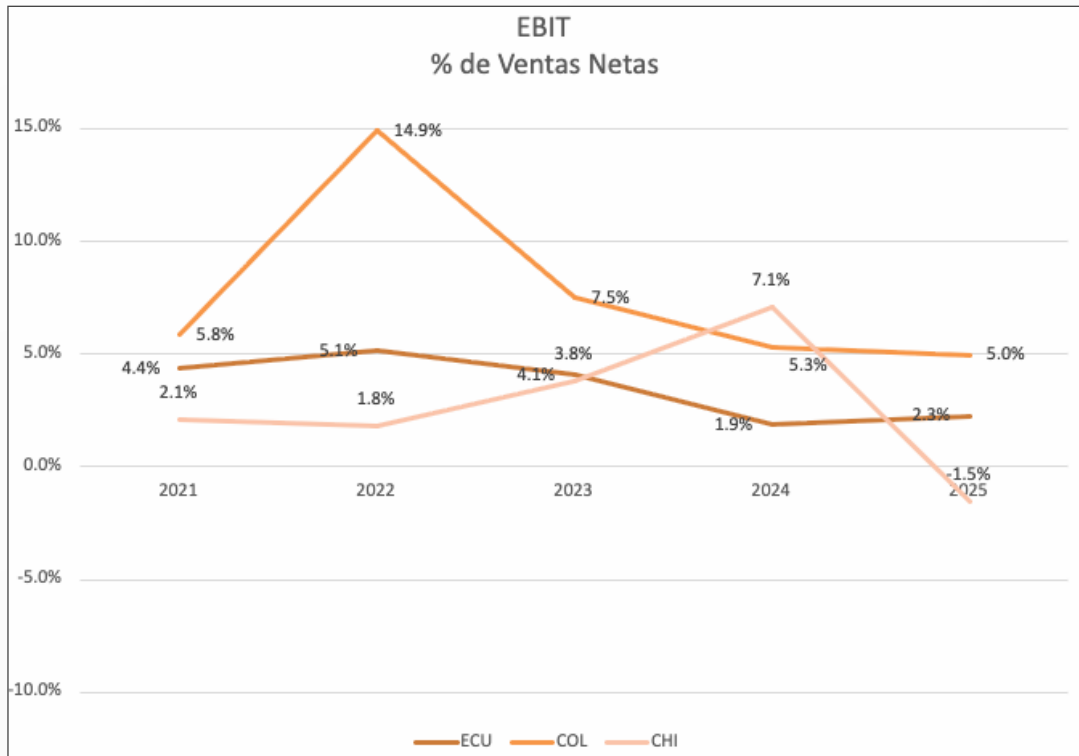
Inversiones

Durante el período se realizaron inversiones en nuevas máquinas orientadas al cambio del portafolio de productos, priorizando la reducción de medidas de aro 13” y 14” hacia medidas de aro 15” en adelante, así como el desarrollo de medidas 17.5” en la línea TT. Asimismo, se fortaleció el enfoque hacia llantas LT y 4x4 destinadas a los mercados de Estados Unidos y la región Andina. De igual manera, se ejecutaron implementaciones relacionadas con requerimientos de ciberseguridad, medio ambiente y seguridad industrial, además de proyectos destinados a mantener operativas las máquinas existentes mediante el reemplazo de repuestos y la actualización de sistemas.



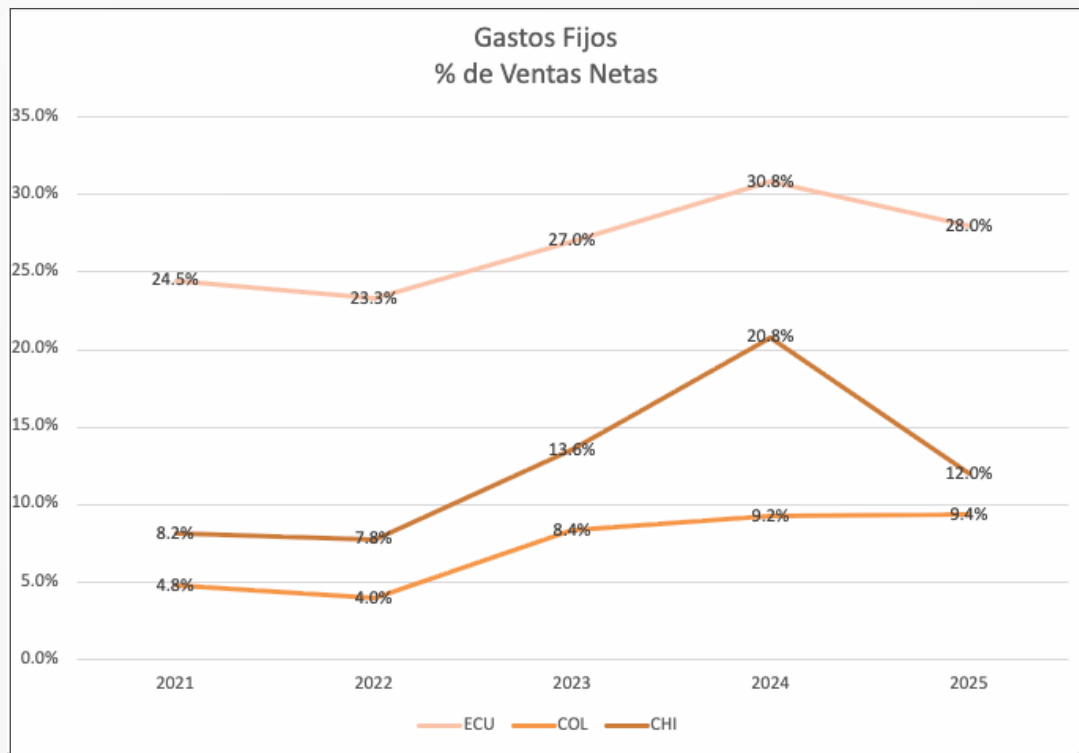
EBIT

Las acciones tomadas en 2025 para ganar eficiencia en la planta, ayudaron a mejorar la rentabilidad en Ecuador. Al contrario en Colombia se mantiene prácticamente en el mismo nivel y Chile sufre un deterioro significativo.



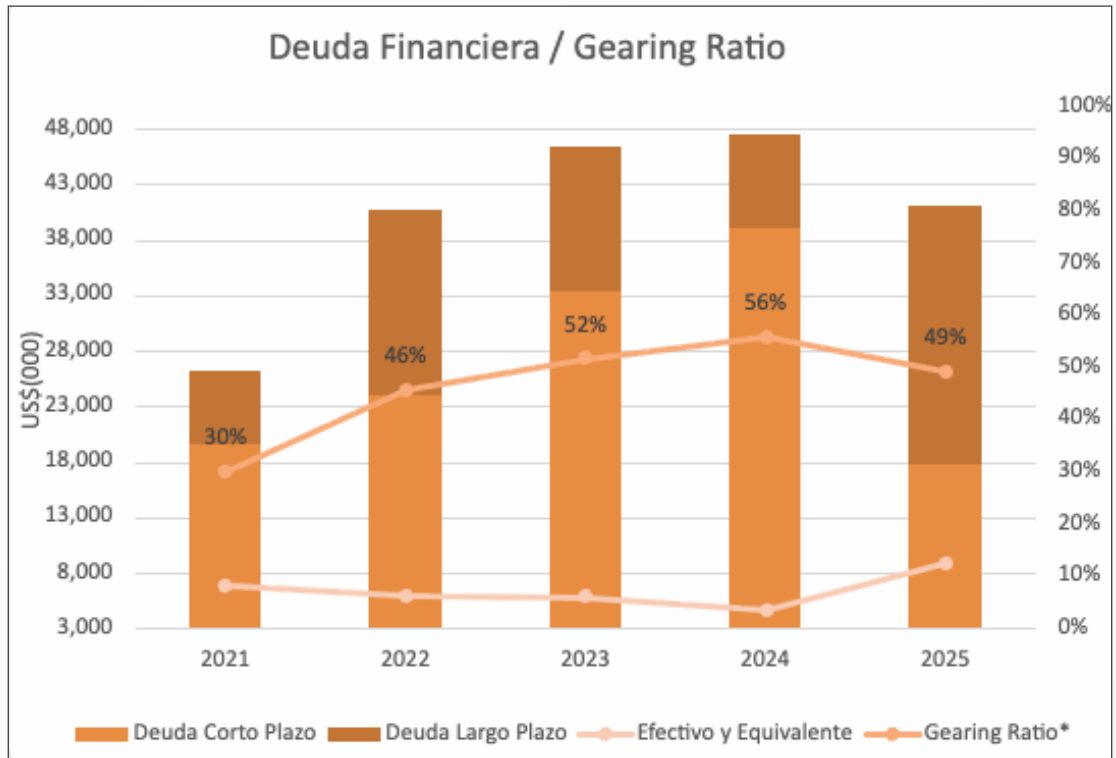
Gastos fijos

"En Ecuador y Chile se logró disminuir los gastos fijos en relación al total de ventas netas. Colombia se mantiene en el mismo nivel.



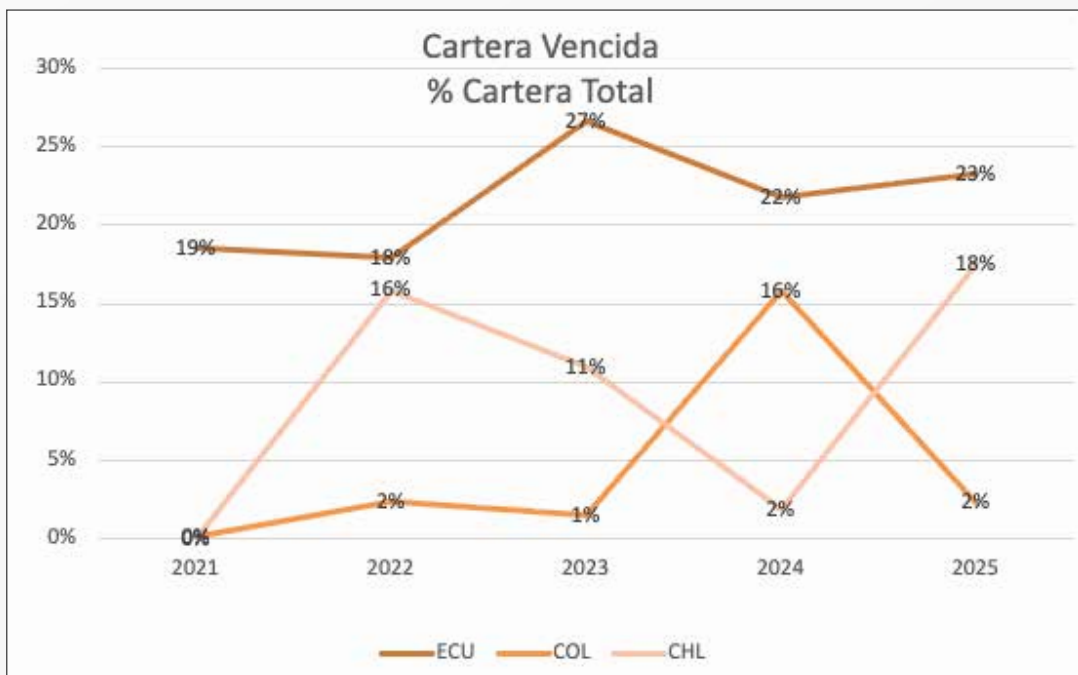
Deuda financiera

La deuda a largo plazo se incrementó mediante la emisión de bonos, con el objetivo de equilibrar la estructura financiera, mejorar las condiciones de financiamiento y reducir la presión de las obligaciones de corto plazo.



Cartera vencida

En Ecuador, la morosidad se mantiene en niveles elevados debido a un incremento de las ventas a instituciones públicas. En Colombia y Chile los movimientos positivos y negativos se deben a situaciones puntuales de clientes que se atrasan en sus pagos a fin de año y no constituyen tendencias de deterioro de cartera.





INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los Accionistas

Continental Tire Andina S.A.

Quito, 6 de marzo del 2026

Opinión

Hemos auditado los estados financieros separados de Continental Tire Andina S.A. (en adelante “la Compañía”) que comprenden el estado separado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025 y los correspondientes estados separados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, así como las notas explicativas a los estados financieros separados que incluyen un resumen de las políticas contables materiales y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros separados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera separada de Continental Tire Andina S.A. al 31 de diciembre del 2025, el desempeño separado de sus operaciones y sus flujos de efectivo separado por el año terminado en esa fecha, de conformidad con Normas de Contabilidad NIIF emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad IASB aprobadas por la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros.

Fundamentos de la opinión

Nuestra auditoría fue efectuada de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIAs). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros separados”.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y apropiada para expresar nuestra opinión de auditoría.

Independencia

Somos independientes de Continental Tire Andina S.A. de conformidad con las disposiciones de independencia relevantes para nuestra auditoría de los estados financieros separados de la Compañía aplicables en Ecuador y los requerimientos éticos del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA por sus siglas en inglés) aplicables para auditoría de los estados



Continental Tire Andina S.A.
Quito, 6 de marzo del 2026

financieros separados para entidades de interés público, y hemos cumplido con nuestras responsabilidades éticas y de independencia de acuerdo con dicho código y dichas regulaciones.

Asunto significativo de auditoría

El asunto significativo de auditoría de acuerdo a nuestro juicio profesional fue aquel asunto de mayor importancia identificado en nuestra auditoría de los estados financieros separados del periodo actual. Este asunto ha sido tratado durante la ejecución de nuestra auditoría y para formarnos nuestra opinión sobre los estados financieros separados en su conjunto y no expresamos una opinión por separado sobre estos asuntos.

Asunto significativo de auditoría	Cómo enfocamos el asunto en nuestra auditoría
<p>Saldos y transacciones con partes relacionadas</p> <p>Tal como se menciona en la nota 21 a los estados financieros separados, la Compañía forma parte del grupo de empresas denominado "Grupo Continental Tire", integrado por empresas locales y del exterior. Las cuentas por cobrar corresponden a un valor de US\$ 10,398,585, mientras que las cuentas por pagar ascienden a US\$ 6,122,180.</p> <p>Este asunto requirió un nivel significativo de juicio profesional debido a que la Compañía efectúa transacciones materiales de compra y venta de mercadería con dichas partes relacionadas, consecuentemente las actividades de la Compañía y sus resultados dependen en alto grado de las vinculaciones y acuerdos existentes con las compañías del Grupo. Debido a lo mencionado precedentemente hemos considerado al reconocimiento y medición de saldos y transacciones con partes relacionadas como un asunto clave de auditoría.</p>	<p>Para este asunto significativo, nuestros principales procedimientos de auditoría consistieron en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obtuvimos las bases de datos de cuentas por cobrar, cuentas por pagar y facturación con compañías relacionadas, debidamente conciliadas con los estados financieros separados y verificamos la exactitud e integridad de los datos contenidos en dichas bases mediante el análisis de la documentación soporte de una muestra considerando los lineamientos de la NIC 24. - Enviamos confirmaciones de los saldos y transacciones a las principales compañías relacionadas. Los saldos y transacciones confirmadas fueron cotejados con los estados financieros separados de la Compañía. Para las confirmaciones no recibidas efectuamos procedimientos alternos, que consistieron en revisar la documentación soporte saldos y la transacciones. - Evaluamos la razonabilidad de la aplicación de la política de la Compañía para establecer la provisión de deterioro de acuerdo a los lineamientos de la NIIF 9, para la evaluación de los saldos por cobrar y reprocesamos los cálculos efectuados por la Compañía para determinar el valor de la provisión. - Evaluamos las premisas e información financiera relevante, utilizada por un asesor externo de la Compañía, al preparar el diagnóstico de precios de transferencia correspondiente al año 2025.



Continental Tire Andina S.A.
Quito, 6 de marzo del 2026

Asunto significativo de auditoría	Cómo enfocamos el asunto en nuestra auditoría
	Luego de realizar los procedimientos de auditoría descritos consideramos que las transacciones con compañías relacionadas son consistentes con el año anterior.

Otro asunto

Sin modificar nuestra opinión informamos que tal como se indica en la Nota 2.1., la Compañía también prepara, de acuerdo con Normas de Contabilidad NIIF emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad IASB aprobadas por la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, estados financieros consolidados al 31 de diciembre del 2025, los cuales se presentan en forma separada de estos estados financieros.

Los estados financieros de la Compañía por el año terminado al 31 de diciembre de 2024 fueron auditados por otra firma de auditores, cuyo dictamen de fecha 28 de febrero de 2025 expresó una opinión sin salvedades.

Otra información

La Administración es responsable por la preparación de otra información. Otra información comprende Informe anual de gerencia, que no incluye los estados financieros separados ni el informe de auditoría, sobre los mismos.

Nuestra opinión sobre los estados financieros separados de la Compañía no incluye dicha información y no expresamos ninguna forma de aseguramiento o conclusión sobre la misma.

En conexión con nuestra auditoría de los estados financieros separados, nuestra responsabilidad es leer el Informe anual de gerencia y, al hacerlo, considerar si esta información contiene inconsistencias materiales en relación con los estados financieros separados o con nuestro conocimiento obtenido durante la auditoría, o si de otra manera se encuentra distorsionada de forma material.

Si, basados en el trabajo que hemos efectuado sobre esta información obtenida antes de la fecha de nuestro informe de auditoría, concluimos que existen inconsistencias materiales de esta información, nosotros debemos reportar este hecho. No tenemos nada que informar al respecto.



Continental Tire Andina S.A.
Quito, 6 de marzo del 2026

Responsabilidades de la Administración de la Compañía por los estados financieros separados

La Administración de Continental Tire Andina S.A. es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros separados adjuntos de acuerdo con Normas de Contabilidad NIIF emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad IASB aprobadas por la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros y del control interno necesario para permitir la preparación de estados financieros separados que estén libres de distorsiones materiales, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros separados, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía de continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con empresa en marcha y utilizando el principio contable de empresa en marcha, a menos que la Administración tenga la intención de liquidar la sociedad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista para evitar el cierre de sus operaciones.

Los encargados de la Administración de la entidad son los responsables de la supervisión del proceso de elaboración de la información financiera de la Compañía.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Los objetivos de nuestra auditoría son obtener una seguridad razonable de si los estados financieros separados en su conjunto están libres de errores materiales, ya sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con Normas Internacionales de Auditoría siempre detecte un error material cuando existe. Los errores materiales pueden surgir de fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en su conjunto podrían razonablemente influir en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros separados.

Como parte de una auditoría efectuada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También como parte de nuestra auditoría:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de error material en los estados financieros separados, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a un fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación,



Continental Tire Andina S.A.
Quito, 6 de marzo del 2026

omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la vulneración del control interno.

- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficiencia del control interno de la Compañía.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son apropiadas y que las estimaciones contables sean razonables, así como las respectivas divulgaciones efectuadas por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por parte de la Administración, del principio contable de empresa en marcha y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como empresa en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros separados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden llevar a que la Compañía no continúe como una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros separados, incluida la información revelada, y si los estados financieros separados representan las transacciones y hechos correspondientes de modo que logran su presentación razonable.

Comunicamos a los responsables de la Administración de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a los responsables de la Administración de la Compañía una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comunicado con ellos acerca de todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente que puedan afectar a nuestra independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los responsables de la Administración de la Compañía, determinamos lo más significativo en la auditoría de los estados financieros separados del periodo actual y que es, en consecuencia, el asunto significativo de la auditoría. Describimos este asunto en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente estos asuntos o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que un



Continental Tire Andina S.A.
Quito, 6 de marzo del 2026

asunto no se debería comunicar en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas superarían los beneficios de interés público del mismo.

PriceuzterhaseCopes

No. de Registro en la Superintendencia
de Compañías, Valores y Seguros: 011



Carlos R. Cruz
Socio
No. de Licencia Profesional: 25984

CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.
**ESTADO SEPARADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025**
(Expresado en dólares de los Estados Unidos de América)

ACTIVOS	Nota	2025	2024
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	9	8,925,881	4,629,656
Cuentas por cobrar a clientes	11	19,261,298	16,301,376
Cuentas por cobrar a compañías relacionadas	21	10,398,585	10,709,422
Otras cuentas por cobrar		262,919	345,884
Inventarios	12	37,527,361	46,964,353
Impuestos por recuperar	17	10,658,427	14,360,192
Otros activos		1,942,251	1,012,879
Total de activos corrientes		88,976,722	94,323,762
Activos no corrientes			
Activos financieros a costo amortizado	10	2,088,272	1,951,171
Otras cuentas por cobrar		7,576	-
Propiedades, planta y equipos	13	67,873,833	71,847,561
Activos intangibles		575,268	207,437
Inversiones en subsidiarias	14	5,473,465	5,473,465
Activos por derecho de uso	22	4,232,398	4,864,302
Impuesto a la renta diferido	17	4,143,367	3,511,512
Otros activos		58,758	63,008
Total activos no corrientes		84,452,937	87,918,456
Total activos		173,429,659	182,242,218

Las notas explicativas anexas son parte integrante de los estados financieros separados.

LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
Firmado digitalmente por LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
Fecha: 2026.03.06 10:49:09 -05'00'

Luiz Gomes
Presidente Ejecutivo

DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRIJALVA
Firmado digitalmente por DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRIJALVA
Fecha: 2026.03.06 10:41:28 -05'00'

Diego Figueroa
Vicepresidente Financiero

ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
Firmado digitalmente por ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
Fecha: 2026.03.06 10:25:03 -05'00'

Ana Sánchez
Gerente de Contabilidad

CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.
**ESTADO SEPARADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025**
(Expresado en dólares de los Estados Unidos de América)

<u>PASIVOS Y PATRIMONIO</u>	<u>Nota</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
<u>PASIVOS</u>			
Pasivos corrientes			
Obligaciones financieras	15	23,804,045	42,217,235
Cuentas por pagar a proveedores	16	7,716,440	9,366,600
Cuentas por pagar a compañías relacionadas	21	6,122,180	6,666,878
Otras cuentas por pagar		119,510	55,857
Pasivos por arrendamiento	22	497,039	466,318
Otros impuestos por pagar	17	701,360	1,869,021
Beneficios a empleados	18	3,045,126	2,747,792
Provisiones	19	2,699,836	2,636,037
Total pasivos corrientes		44,705,536	66,025,738
Pasivos no corriente			
Obligaciones financieras	15	16,988,196	4,554,071
Pasivos por arrendamiento	22	4,210,954	4,721,770
Beneficios a empleados	18	24,480,733	21,826,521
Total pasivos no corrientes		45,679,883	31,102,362
Total pasivos		90,385,419	97,128,100
<u>PATRIMONIO</u>			
Capital social	20	74,894,880	74,894,880
Reserva legal		6,947,387	6,947,387
Reserva facultativa		3,329,256	3,329,256
Resultados acumulados		(2,127,283)	(57,405)
Total patrimonio		83,044,240	85,114,118
Total pasivos y patrimonio		173,429,659	182,242,218

Las notas explicativas anexas son parte integrante de los estados financieros separados.

Firmado digitalmente por
LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
Fecha: 2026.03.06
10:50:55 -05'00'

Luiz Gomes
Presidente Ejecutivo

DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRIJALVA
Fecha: 2026.03.06
10:41:55 -05'00'

Diego Figueroa
Vicepresidente Financiero

Firmado digitalmente por ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
Fecha: 2026.03.06
10:25:23 -05'00'

Ana Sánchez
Gerente de Contabilidad

CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.

**ESTADO SEPARADO DE RESULTADOS INTEGRALES
 POR EL AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025**
 (Expresado en dólares de los Estados Unidos de América)

	Nota	2025	2024
Ingresos procedentes de contratos con clientes	7	137,992,177	130,864,181
Costo de ventas	6	(116,477,311)	(111,947,554)
Utilidad bruta		<u>21,514,866</u>	<u>18,916,627</u>
Gastos de administración	6	(7,790,738)	(7,123,201)
Gastos de venta	6	(10,009,260)	(9,801,906)
Otros gastos / ingresos, netos		(605,158)	443,456
Utilidad operacional		<u>3,109,710</u>	<u>2,434,976</u>
Gastos financieros, netos	8	(4,396,410)	(4,902,828)
Perdida antes de impuesto a la renta		(1,286,700)	(2,467,852)
Impuesto a la renta	16	174,058	(394,090)
Perdida neta del año		(1,112,642)	(2,861,942)
Otros resultados integrales:			
Partidas que no se reclasifican posteriormente al resultado del ejercicio:			
Pérdidas actuariales		(957,236)	(452,654)
Total		<u>(957,236)</u>	<u>(452,654)</u>
Resultado integral del año		<u>(2,069,878)</u>	<u>(3,314,596)</u>

Las notas explicativas anexas son parte integrante de los estados financieros separados.

Firmado digitalmente por
LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
 OLIVEIRA FILHO
 Fecha: 2026.03.06 10:51:23 -05'00'

Luiz Gomes
 Presidente Ejecutivo

DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRIJALVA
 DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRIJALVA
 2026.03.06 10:42:24 -05'00'

Diego Figueroa
 Vicepresidente Financiero

Firmado digitalmente por
ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
 ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
 Fecha: 2026.03.06 10:25:43 -05'00'

Ana Sánchez
 Gerente de Contabilidad

CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.

**ESTADO SEPARADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR EL AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025**
(Expresado en dólares de los Estados Unidos de América)

	Capital social	Reserva legal	Reserva facultativa	Resultados acumulados			Total
				Reserva de capital	Por adopción inicial NIF	Resultados	
Saldos al 1 de enero del 2024	74,894,880	6,707,280	2,248,776	174,653	839,064	4,644,542	89,509,195
Resolución Junta General de Accionistas del 31 de marzo del 2024							
Apropiación de la reserva legal	-	240,107	-	-	-	(240,107)	-
Apropiación de la reserva facultativa	-	-	1,080,480	-	-	(1,080,480)	-
Distribución de dividendos (Nota 20)	-	-	-	-	-	(1,080,480)	(1,080,480)
Perdida neta del año	-	-	-	-	-	(2,861,942)	(2,861,942)
Otros resultados integrales	-	-	-	-	-	(452,655)	(452,655)
Saldos al 31 de diciembre del 2024	<u>74,894,880</u>	<u>6,947,387</u>	<u>3,329,256</u>	<u>174,653</u>	<u>839,064</u>	<u>(1,071,122)</u>	<u>85,114,118</u>
Perdida neta del año	-	-	-	-	-	(1,112,642)	(1,112,642)
Otros resultados integrales	-	-	-	-	-	(957,236)	(957,236)
Saldos al 31 de diciembre del 2025	<u>74,894,880</u>	<u>6,947,387</u>	<u>3,329,256</u>	<u>174,653</u>	<u>839,064</u>	<u>(3,141,000)</u>	<u>83,044,240</u>

Las notas explicativas anexas son parte integrante de los estados financieros separados.

LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
Firmado digitalmente por LUÍZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
Fecha: 2026.03.06 10:52:08 -05'00'

Luiz Gomes
Presidente Ejecutivo

DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRUJALVA
Firmado digitalmente por DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRUJALVA
Fecha: 2026.03.06 10:42:50 -05'00'

Diego Figueroa
Vicepresidente Financiero

ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
Firmado digitalmente por ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
Fecha: 2026.03.06 10:26:05 -05'00'

Ana Sánchez
Gerente de Contabilidad

CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.

ESTADO SEPARADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR EL AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025
 (Expresado en dólares de los Estados Unidos de América)

	Nota	2025	2024
Flujos de efectivo en las actividades operacionales			
Pérdida antes de Impuesto a la renta		(1,286,700)	(2,467,852)
Más (menos) cargos (créditos) a resultados que no representan movimientos de efectivo:			
Depreciación de propiedades, planta y equipo	13	6,941,640	6,620,889
Depreciación de activos por derecho de uso	22	622,808	626,358
Gasto financiero en arrendamientos	22	565,576	598,665
Amortización de activos intangibles		50,292	48,630
Provisión inventario obsoleto	12	330,409	1,779,108
Provisión pérdida crediticia esperada	11	994,150	262,195
Bajas de propiedades, planta y equipos	13	779,181	244,934
Jubilación y desahucio	18	2,414,673	2,164,041
Gasto interes devengado	15	217,414	262,562
		<u>11,629,443</u>	<u>10,139,530</u>
Cambios en activos y pasivos:			
Cuentas por cobrar a clientes		(3,954,072)	3,722,472
Cuentas por cobrar a compañías relacionadas		310,837	(437,442)
Otras cuentas por cobrar		75,389	410,430
Inventarios		9,106,583	(2,060,921)
Impuestos por recuperar		3,069,910	2,521,981
Otros activos		(925,122)	(546,168)
Cuentas por pagar a proveedores		(1,650,160)	(2,350,404)
Cuentas por pagar a compañías relacionadas		(544,697)	3,073,497
Otras cuentas por pagar		63,653	(170,431)
Otros impuestos por pagar		(1,675,798)	(643,016)
Provisiones		63,799	(150,062)
Beneficios a empleados		536,873	(558,031)
		<u>16,106,638</u>	<u>12,951,435</u>
Impuesto a la renta pagado		(275,041)	(1,149,678)
Efectivo neto provisto por (utilizado en) las actividades de operación		<u>15,831,597</u>	<u>11,801,757</u>
Flujos de efectivo de las actividades de inversión:			
Adiciones de propiedades y equipos	13	(4,339,167)	(11,958,578)
Ventas de propiedades y equipos	13	592,074	232,521
Adiciones activos intangibles		(418,123)	(95,993)
Inversiones a costo amortizado		(137,101)	(148,094)
Efectivo neto utilizado en las actividades de inversión		<u>(4,302,317)</u>	<u>(11,970,144)</u>
Flujos de efectivo de las actividades de financiamiento:			
Pago de dividendos	20	-	(900,366)
Recursos obtenidos por préstamos		48,255,704	113,548,246
Pago de préstamos		(54,452,184)	(121,775,538)
Recursos obtenidos por papel comercial		-	29,414,936
Pago de papel comercial		-	(20,356,600)
Pagos de arrendamiento	22	(1,036,575)	(1,001,955)
Efectivo neto provisto por las actividades de financiamiento		<u>(7,233,055)</u>	<u>(1,071,277)</u>
Incremento (Disminución) neto en efectivo y equivalentes de efectivo			
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del año		4,296,225	(1,239,664)
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año	9	<u>4,629,656</u>	<u>5,869,320</u>
		<u>8,925,881</u>	<u>4,629,656</u>
		8,925,881	4,629,656

Las notas explicativas anexas son parte integrante de los estados financieros separados.

LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
 Firmado digitalmente por LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
 Fecha: 2026.03.06 10:52:55 -05'00'

Luiz Gomes
 Presidente Ejecutivo

DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRIJALVA
 Firmado digitalmente por DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRIJALVA
 Fecha: 2026.03.06 10:43:18 -05'00'

Diego Figueroa
 Vicepresidente Financiero

ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
 Firmado digitalmente por ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
 Fecha: 2026.03.06 10:26:20 -05'00'

Ana Sánchez
 Gerente de Contabilidad

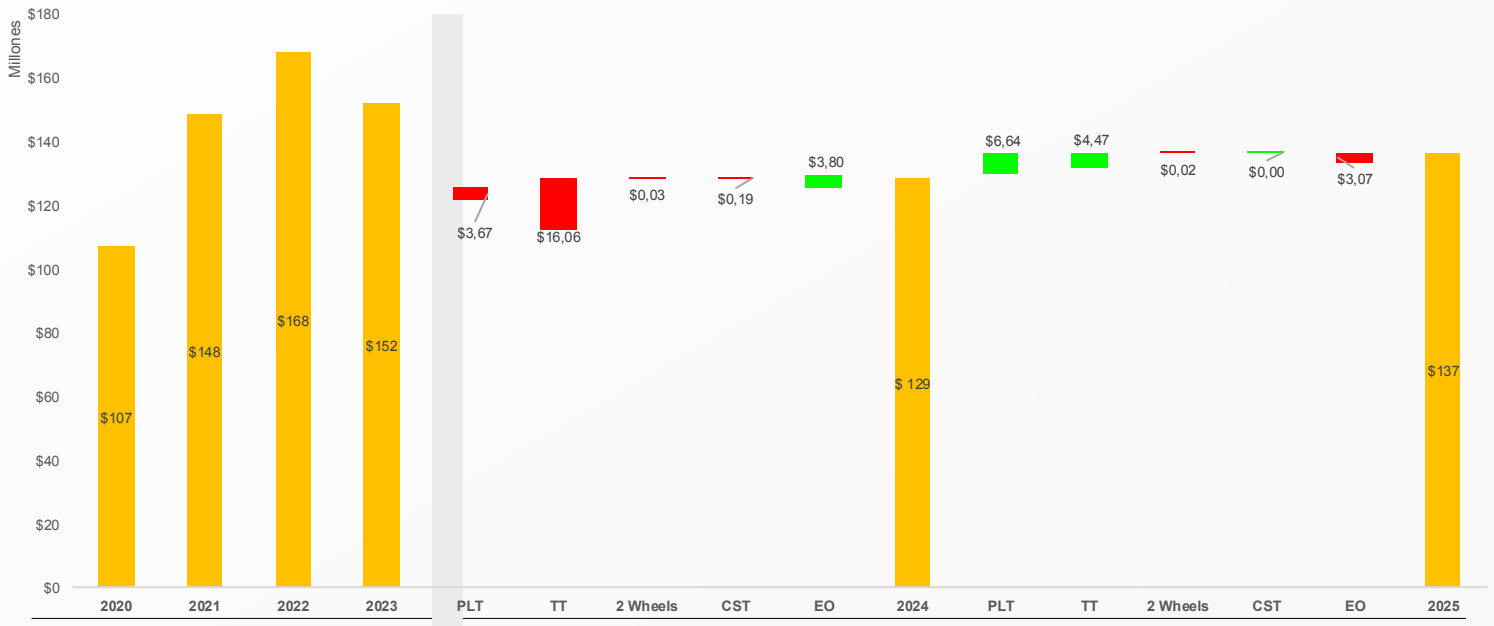
03

MARKETING Y VENTAS



M E M O R I A S 2 0 2 5

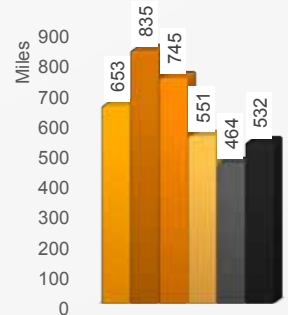
Ventas 2025



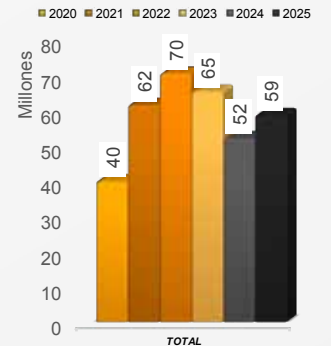
Internal

Ventas Evolución de las Exportaciones

Ventas - Unidades



Ventas



2020 2021 2022 2023 2024

2020 2021 2022 2023 2024 2025

Ventas PLT RE - facturación en USD

Brecha de ventas PLT Reemplazo en dólares



Ventas TT - facturación en USD

Brecha de Ventas TT Reemplazo en Dólares



Equipo Original Continental

En 2025, Continental consolida su posición en el segmento OE al mantenerse como proveedor estratégico de equipo original para los principales fabricantes de vehículos y proyectos de producción local, entre ellos KIA, Great Wall, Hyundai y Shineray. En

Colombia, la compañía refuerza su presencia en la cadena automotriz al continuar suministrando llantas a Renault SOFASA para los programas HJD Duster 4x4 y Kwid, aportando soluciones de alto desempeño alineadas con los estándares globales de calidad.

Cliente	Neumático	Vehículo		Ventas 2025
KIA	195/65R15 91H PoweContact 2	Sonet QY		15,177
	205/65R16 95H Altimax One S			240
GWM	265/65R17 112T FR TerrainContact AT50	POER 4x4		9,300
SHINERAY	225/65R17 102T FR CCLX25	SWM G01		1,430
RENAULT	215/60R17 96H FR CCATR	Duster		32,340
	165/70R14 85T XL EcoContact 6	Kwid		54,000
HYUNDAI	205/65R16 95H ALT ONE S (llanta de emergencia)	Creta		1,442
	215/60R17 96H POWC 2			5,768

Nueva generación Ultra

Continental Tire amplió su portafolio en el país con el lanzamiento de sus nuevos modelos de llantas UltraContact y VanContact Ultra.

UltraContact

Producido en la planta de Continental en Camaçari en Brasil, UltraContact fue desarrollado para enfrentar las condiciones desafiantes de las calles y carreteras, con una construcción más gruesa y reforzada para una mayor protección contra los daños del uso diario.

Los elementos de diseño dentados le dan a UltraContact un aspecto completamente distintivo y de primera calidad. Su banda de rodadura está diseñada para proporcionar una baja abrasión y un desgaste optimizado. Las ranuras estratégicamente insertadas, combinadas con el uso de componentes premium de última generación, permiten que el nuevo neumático de Continental ofrezca más estabilidad de conducción, agarre y un excelente rendimiento de frenado, especialmente en carreteras mojadas

VanContact Ultra

Estos neumáticos han sido desarrollados especialmente para furgonetas y vehículos de carga urbanos. Están enfocados en brindar mayor durabilidad, seguridad y eficiencia, convirtiéndose en la solución ideal para flotas de transporte, empresas de distribución y transporte de pasajeros. Su llegada responde al crecimiento sostenido del mercado autopartista, que demanda productos más resistentes, tecnológicos y confiables para el trabajo diario.

Las VanContact Ultra cuentan con una construcción reforzada que incorpora capas adicionales de caucho y refuerzos estructurales, lo que incrementa su resistencia al desgaste y los daños provocados por el uso intensivo y la carga transportada. Su innovador compuesto, desarrollado con polímeros y aditivos de última generación, asegura un alto rendimiento y seguridad a lo largo de toda la vida útil del neumático.



Historias de Éxito 2025 CST -Commercial Specialty Tires- SAM



Sudamérica - Reestructuración con un enfoque regional y en la generación de valor.

Se genera una reestructuración dentro de Commercial Specialty Tires, con el equipo de México integrando un nuevo equipo de Norte América y nosotros concentrando nuestros esfuerzos en Sudamérica. Continuamos con un crecimiento sostenido en Andina (+2% vs. 2024) mientras en Mercosur las condiciones proteccionistas del mercado de Brasil, así como una serie de condiciones económicas y comerciales en el resto del mercado nos llevaron a experimentar un decrecimiento en nuestras ventas (-11% vs. 2024).

Pese a condiciones sumamente cambiantes y difíciles del mercado, Continental se mantiene con pie firme en la consecución de sus

objetivos, algunos de ellos: el liderazgo en Material Handling en Chile, de Port Operations en Ecuador y Andina en general y siendo un actor muy importante en el rubro de especialidad en general en Sudamérica.

Nuestra estrategia se ajusta con el mayor enfoque en los segmentos de producto industrial y portuario, con la mayor generación de valor, además de la búsqueda de oportunidades e inserción en el negocio Earthmoving en industrias como la minería y construcción.

CST SAM Strategy by Country & Segment

Value over Volume | Focus on Specialty | Disciplined Execution



Material Handling

- Value engine
- Recurring business
- TCO-Driven
- Fleet Focus
- Pricing Discipline



Port

- Premium Segment
- High Entry Barriers
- Engineered Selling
- Maximum Value
- Low Volume



Material Handling

- Selective & Opportunistic
- Application-Driven
- Margin Protection



BRAZIL

- Scale with Discipline
- MH & Port Priority
- Selective OTR
- Value-led Share

PERÚ

- Mining & Industrial Focus
- Selective OTR & MH
- Technical Differentiation

COLOMBIA

- Structured Profitable Growth
- MH as Backbone
- Customer Development

ARGENTINA

- Tactical & Defensive
- Protect Margin & Exposure
- Core Customers Only

ECUADOR

- Focused Execution
- MH Priority
- Partner-led Growth

PARAGUAY & URUGUAY

- Tactical Markets
- Opportunistic MH & OTR
- Light Structure

Sudamérica - Cuentas clave regionales



Chile- Feria Minera EXPOMIN

En Sudamérica hemos logrado una importante presencia gracias a los acuerdos logrados con las más importantes cuentas dentro de los rubros minero, portuario, logístico y de OE Aftermarket.

Continental tuvo una importante participación en la más grande feria minera regional, EXPOMIN. Esto, gracias a

una exitosa colaboración con nuestro socio estratégico MOVSA en Chile. Logramos importantes contactos que desde dicho momento nos permitieron conseguir objetivos de prospección, negociación, pruebas y cierres de negocios dentro del rubro minero en Chile y la Región.

Campañas de Marca - Continental PLT



Campañas de Marca - Continental TT

Continental **tecnología alemana** que conecta tu vida

YO CONECTO LA RIQUEZA DE UN PAÍS QUE NO PARA

Juan Rodriguez

Continental ofrece una gestión completa a los neumáticos para ayudarte a conseguir el **menor costo por KM.**

Con **Conti360**, tú y tu flota acceden a todas las **soluciones y servicios de Continental.**

Conti360

- Manejo digital
- Garantía de seguridad
- Garantía de durabilidad
- Asesoría 24/7
- Reparación

Con Continental, conectas todo Ecuador

Continental **tecnología alemana** que conecta tu vida

YO CONECTO LOS SUEÑOS DE MUCHOS NIÑOS DE COLOMBIA

Ricardo Ortega

Para **conectar un país** como el nuestro, es preciso el mejor **desempeño y seguridad.**

Es preciso utilizar **Continental** y su gestión completa de neumáticos para garantizar el **menor costo por km.**

YO CONECTO MI PAÍS

Conti360

El **Conti360** soluciones es la gestión completa de neumáticos de Continental para B2B.

- Manejo digital
- Garantía de seguridad
- Garantía de durabilidad
- Asesoría 24/7
- Reparación

Con Continental, conectas todo Colombia. Conoce más en www.continental-tires.com

Campañas de Marca - Continental "Generación premium"

Continental

P R E S E N T A

Generación Premium

Máxima tecnología y confianza en cada trayecto

SportContact 7 | **ExtremeContact Sport 02** | **PremiumContact 6** | **UltraContact**

Campañas de Marca - Continental y General Tire



Campañas de Producto - Nueva "VanContactUltra"





tecnología alemana que conecta al vida

Nuevo

VanContact Ultra

Ultra durabilidad que conecta tu negocio

✓ Seguridad Total

✓ Ultra Robustez

✓ 30% más Kilometraje*

*Pruebas Internas con el modelo anterior de la línea.



DIGITAL

Campañas Digitales - Continental

Sport **Contact 6**
Solo lo más exclusivo para tu auto

Audi
Mercedes Benz

Continental tecnología alemana que conecta al vida

No importa si hace sol o llueve, siempre tendrás el mejor desempeño.

Cross Contact LX25

Continental tecnología alemana que conecta al vida

TERRENO bajo control

- Más durabilidad y resistencia
- Aguante superior en lluvia y seco
- Confortable en auto y camionetas

TerrainContact AT50

Continental patrocina el **Tour de Francia**

Sigue todo en nuestras redes sociales

¿Quién crees que ganará el Tour de Francia este año?

CONTIGO

¿Quién crees que ganará el Tour de Francia este año?

LA ETAPA 11?
El día de media montaña

Explorativa | Técnica | Estratégica

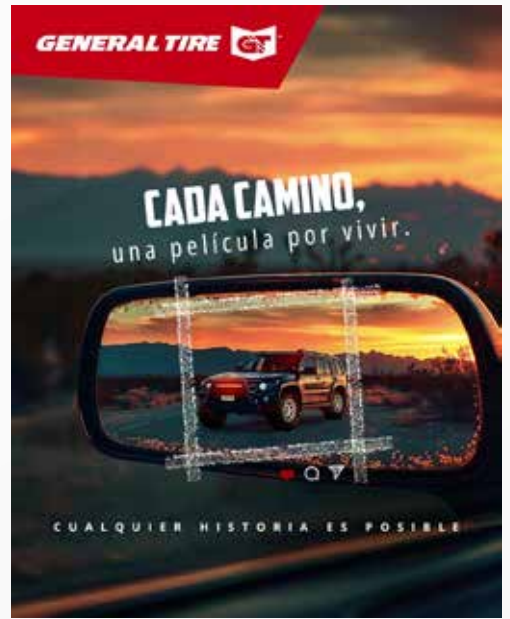
Campañas Digitales - Influencers Continental



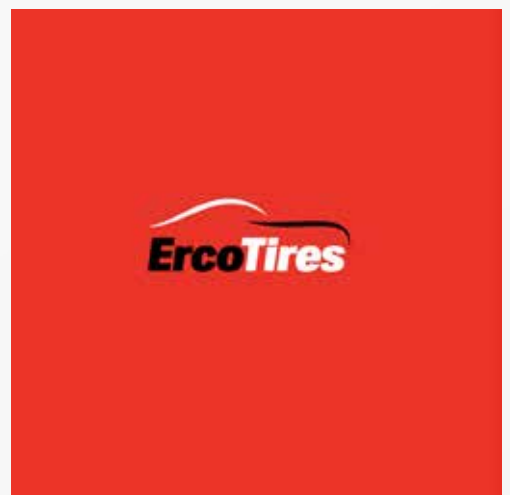
Campañas Digitales - Continental "Camión"



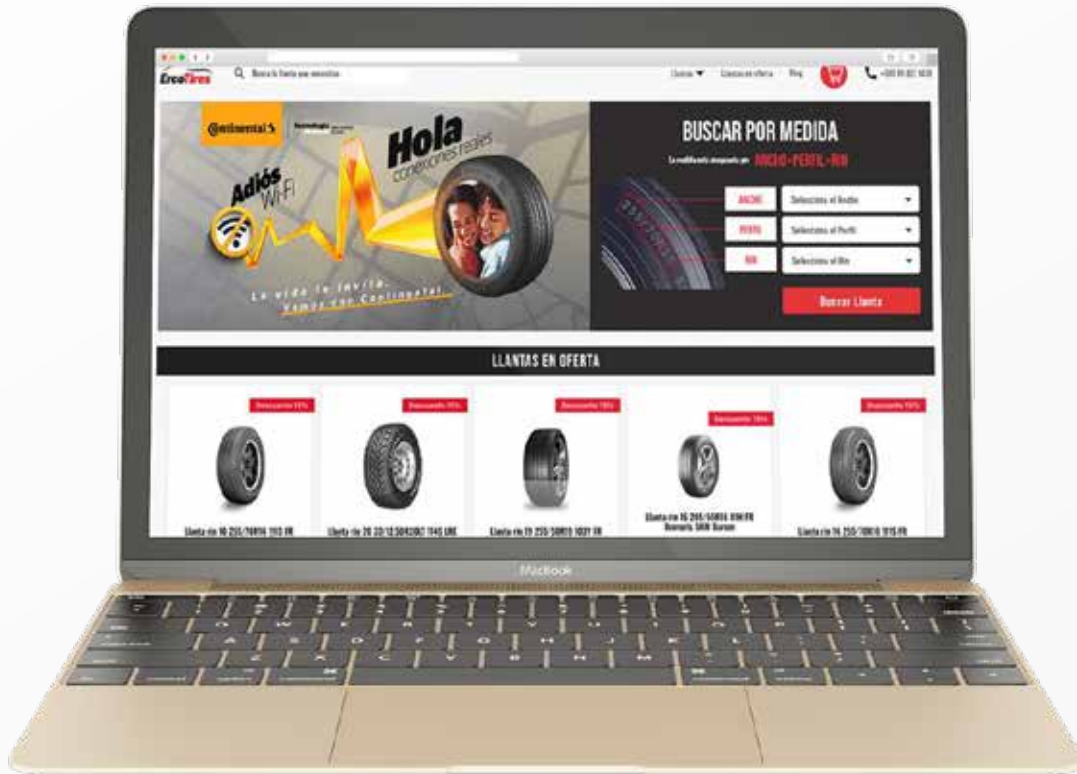
Campañas Digitales - General Tire



Campañas Digitales - Erco Tires



Campañas Digitales - Erco Tires “Página web renovada”



TRADE

Trade - Imagen puntos de venta



Trade - Eventos “Padel Tour”



Trade - Eventos “Nuevos puntos de venta”



Trade - Eventos “Convenciones clientes”



Trade - Eventos “Entrenamientos clientes”



Trade - Eventos “Tour de France”



Trade - Eventos “Nueva planta reencauche”



Trade - Eventos “2da Copa Karting Continental”



Trade - Eventos “Lanzamiento Ultra Contact”



Trade - Promociones a consumidor final

CONTI CA\$HBACK
REGÁLATE LO QUE QUIERAS

COMPRA 4 LLANTAS
Y RECIBE
HASTA 25% + **BONOS DE HASTA \$50**
de dto. DE HASTA \$50

DIFERIDOS SIN INTERESES
MÁS 2 MESES DE GRACIA

Continental | GENERAL TIRE | 5 AÑOS DE GARANTÍA

*Algunas condiciones.

CONTI BONO\$
Impulsa tu camino

NO CONECTO EN PAIS

Con la compra de tus llantas
recibe hasta **USD 100** en bonos de combustible*

360 Soluciones integrales | Tecnología Alemania | Únicos con cobertura a nivel nacional

Continental | GENERAL TIRE

Continental | Logo distribuidor

Mamá PAPA
son la mejor guía,
nosotros
acompañamos su camino

Tenemos **grandes beneficios** para celebrarlos

5 AÑOS DE GARANTÍA

Trade - Promociones a consumidor final

Continental

Hasta **65% DESCUENTO** en la segunda llanta*

BLACK WEEKS PRECIOS INSUPERABLES

Continental | GENERAL TIRE | 5 AÑOS DE GARANTÍA

*Aplica en referencias seleccionadas. Aplicar términos y condiciones. Válido del 3 al 30 de noviembre de 2025 a hasta agotar stock.

CON TU DINERS 3, 6 y 12 MESES SIN INTERESES + 2 MESES DE GRACIA

Diners Club Innovación

Continental

Adiós RUTINA

Hola AVENTURAS

Hasta **30% DTO.*** POR LA COMPRA DE **4 LLANTAS**

ADemás RECIBE **MOCHILA DE VIAJE***

Continental | GENERAL TIRE | 5 AÑOS DE GARANTÍA

Trade - Programas de lealtad



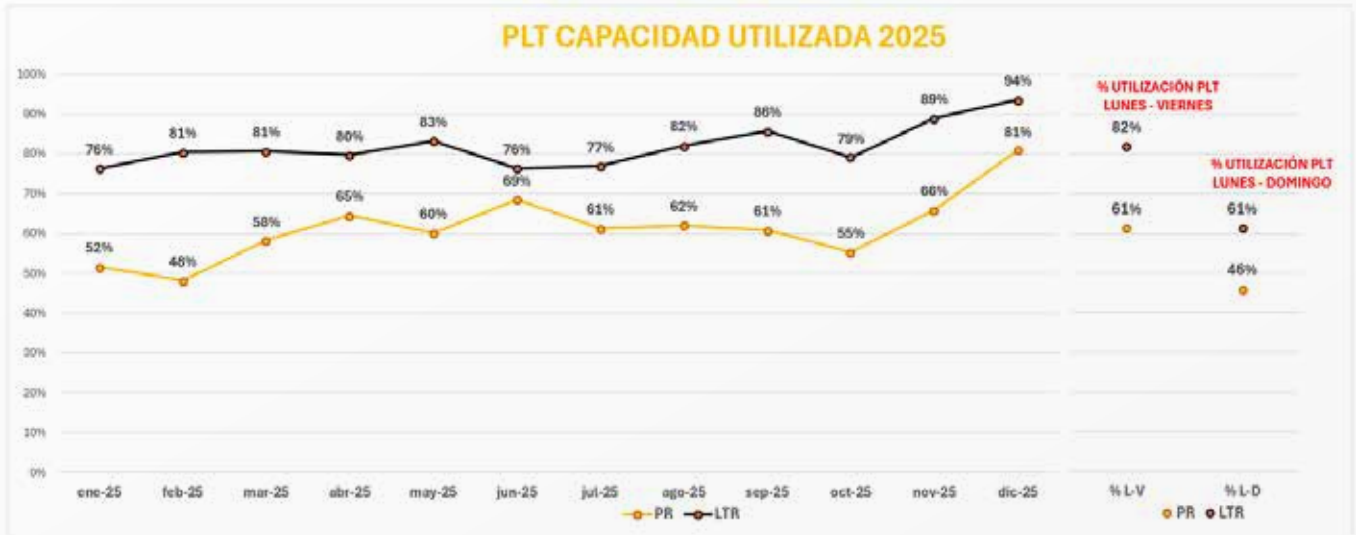
04

MANUFACTURA

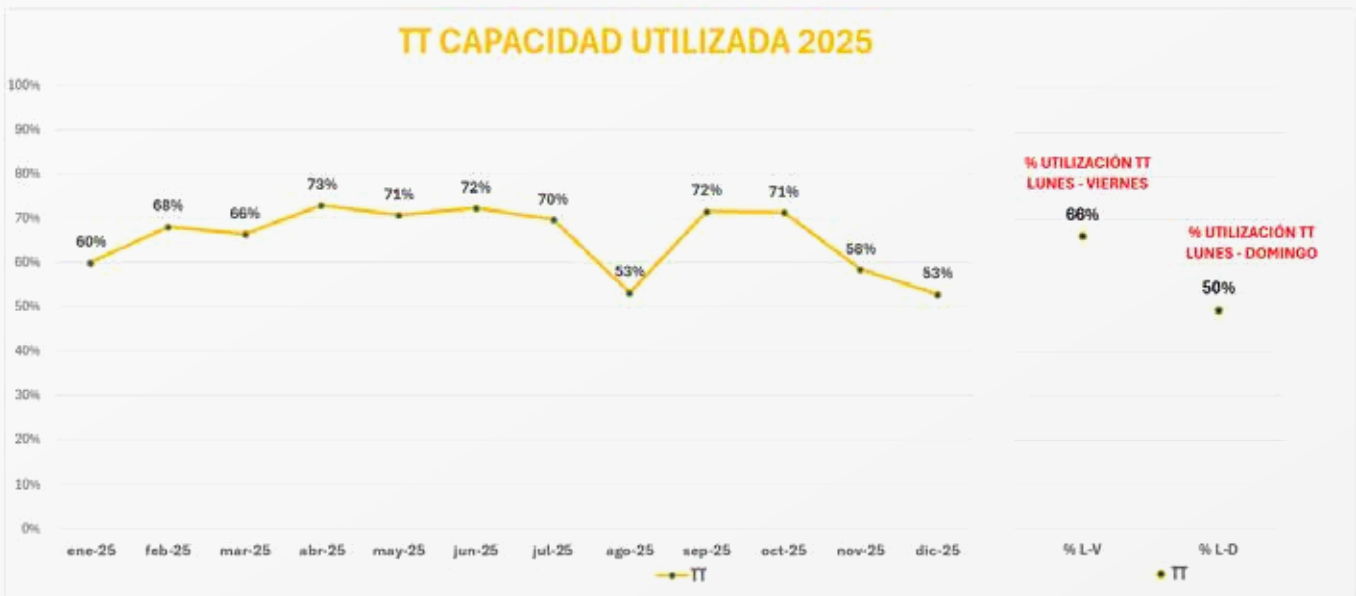


M E M O R I A S 2 0 2 5

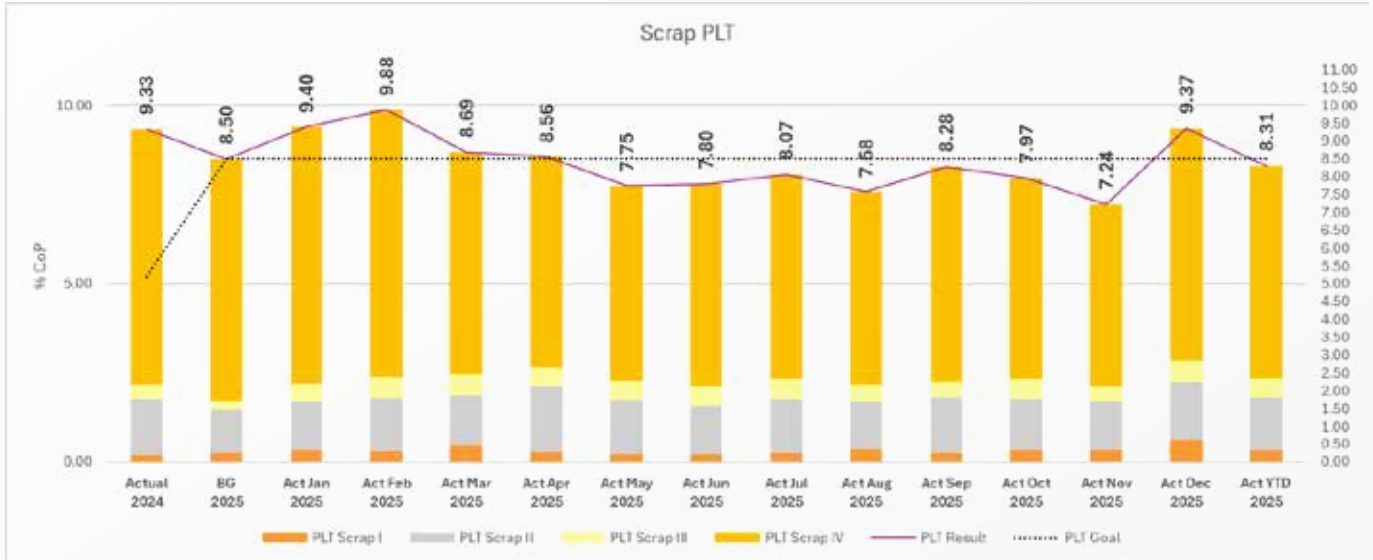
PLT CAPACIDAD UTILIZADA 2025



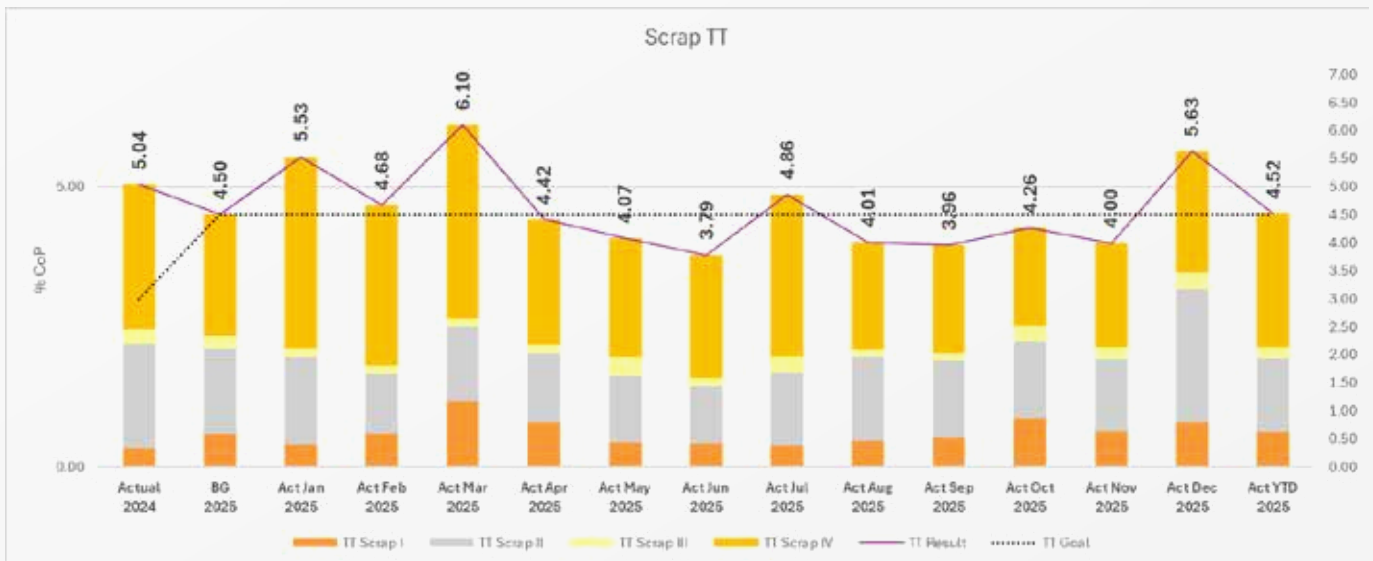
TT CAPACIDAD UTILIZADA 2025



SCRAP PLT



SCRAP TT



05

RELACIONES HUMANAS



M E M O R I A S 2 0 2 5



Talentos y desarrollo

Gerencia de Desarrollo y Talento Humano

El año 2025 la mayoría de las organizaciones en Ecuador optó por mantener las plantillas de personal y una parte por reducir las. Este comportamiento refleja que muchas empresas actuaron con prudencia y enfoques moderados de crecimiento.

La percepción sobre el mercado laboral fue influenciada por factores externos como las elecciones 2025, que generaron incertidumbre económica y laboral. Estos procesos políticos tuvieron un impacto negativo en el empleo y en las decisiones de contratación.

Continental Tire Andina apuesta por el recurso humano como factor crítico por la sencilla razón que las máquinas producen, pero las personas hacen que la producción funcione. No solo es un activo estratégico sino que determina si la empresa es rentable, eficiente y eficaz.



Desarrollo del Talento y Formación

Nuestra visión organizacional del Recurso Humano es que la capacitación no es un gasto es una inversión directa en competitividad y sostenibilidad de la empresa. Una persona capacitada y formada comete menos errores, trabaja con mayor eficiencia, reduce tiempos muertos y optimiza el uso de recursos.

Cuando las personas asimilan los procedimientos, estándares, políticas y especificaciones técnicas la calidad se vuelve consistente. La capacitación fortalece la cultura de hacer las cosas bien desde el principio.

En el año 2025 con los programas de formación hemos alcanzado 1,55 horas por empleado/a capacitado. Entre los principales programas de formación tenemos Inglés, Liderazgo, Trabajo en equipo, Cumplimiento Técnico, Medio Ambiente, Auditorias, Brigadas contra incendios, Políticas de compras, Análisis de Datos.

La herramientas virtuales de capacitacion tambien han sido priorizadas mediante las plataformas de: LinkedIn, my success learning han sido habilitadas por la central tenemos con mucho contenido para la autocapacitación.

La promocion y desarrollo del personal han sido muy importantes pues el año 2025 ha sido de mucho desarrollo y promoción interna un total de 29 empleados/as han ascendido a una posición de trabajo jerárquicamente superior.

A nivel de puestos operativos hemos promovido a 17 trabajadores a otros puesto de mayor categoria mostrando asi que el sistema de desarrollo también abarca a todo nivel.

La cultura organizacional influye en la calidad del trabajo, la disciplina operativa, la seguridad, el cumplimiento de normas, la actitud frente a nuestros clientes. Una cultura fuerte y alineada con los objetivos de la organización mejora el desempeño.

Es importante medir para obtener señales culturales de mejora en ciertas áreas o temas. Estos son los resultados para el año 2025.



			Ec 2025	Conti 2025	Ec 2024
Integridad	77	<div style="width: 77%; background-color: #f4a460;"></div>	77	79	85
Liderazgo	68	<div style="width: 68%; background-color: #f4a460;"></div>	68	64	76
Compromiso sustentable	81	<div style="width: 81%; background-color: #f4a460;"></div>	81	79	87
ED: Propósito, identidad y pertenencia	73	<div style="width: 73%; background-color: #f4a460;"></div>	73	75	85
ED: Recompensas y reconocimiento	60	<div style="width: 60%; background-color: #f4a460;"></div>	60	62	71
ED: Ambiente de trabajo y flexibilidad	58	<div style="width: 58%; background-color: #f4a460;"></div>	70	70	73
ED: Confianza en la estrategia y en nuestro futuro	63	<div style="width: 63%; background-color: #f4a460;"></div>	63	61	74

Atracción y Retención de Talento

Desde la perspectiva de Recurso Humanos, el proceso de selección es una de las decisiones más estratégicas de la empresa porque cada persona que ingresa o cambia de posición impacta en los resultados de la organización, su cultura y los costos.

Promover o contratar no es solo llenar una vacante es tomar una decisión que puede afectar a la organización durante años.

Este año hemos realizado muchas promociones internas, para llenar puestos vacantes valorando el talento interno puestos como la Gerencia, Jefaturas, Coordinaciones y otros han sido ocupados por talento interno.

En este marco del total de mujeres en la organización hemos promovido un 10% a otros cargos jerárquica o categóricamente mayores. En cuanto al total de varones

de la organización hemos promovido a un 2.9%. Cifras que muestran claramente que la Diversidad es un concepto muy arraigado en Continental.

Los vínculos con las Universidades e Institutos tecnológicos han sido muy importantes en el año 2025 hemos tenido a 12 estudiantes dentro del programa de pasantías y 84 estudiantes en prácticas preprofesionales con aproximadamente un promedio de 200 horas por estudiante.

Es importante mencionar que quizá el mayor aporte es el convenio con el Instituto Tecnológico del Azuay el cual en su programa de formación dual, Continental se encuentra acogiendo a 20 jóvenes estudiantes de las áreas de Técnicas para su primera experiencia en áreas de mantenimiento.



Transformación Digital en Recursos Humanos



Desde una visión estratégica de Recurso Humanos, la digitalización en el área de capacitación ya no es una tendencia es una necesidad, para que la organización ser ágil, competitiva y sostenible, con esto logramos capacitaciones a gran escala, acceso desde diferentes ubicaciones o turnos y la reducción de tiempos fuera de las operaciones productivas.

Un tema muy importante es la integración de la IA a las actividades de entrenamiento con el desarrollo del sistema SQUINT que basándose en inteligencia artificial escanea una área o una máquina o parte de esta para identificar puntos críticos de chequeo que ayudan al operador en sus diarias actividades y disminuyendo los tiempos de capacitación en nuevos entrenamientos.

Diversidad, Equidad e Inclusión

Un factor importante en temas de competitividad empresarial es el tema de la diversidad, no es solo un tema de equidad es un tema de competitividad, sostenibilidad y mejora del desempeño.

El año 2025 tuvimos la conferencia para mujeres denominado She Leads donde participaron varios talentos femeninos de diversas áreas de la compañía.



En el año 2026 el desafío de Relaciones Humanas no será solo promover al personal interno sino desarrollar talento técnico, gestionar el cambio tecnológico, fortalecer el liderazgo, mantener la productividad con compromiso de aumentar la producción y disminuir el desperdicio, construir, culturas más inclusivas y seguras.

Comunicación

Campaña de Seguridad: ¡Adiós Pepe Calamidad, Bienvenido Pepe Seguridad!

Como parte de la estrategia de concientización para el cumplimiento de las normas de Seguridad Industrial, se impulsó esta nueva campaña cuyo personaje principal inicialmente realiza malas prácticas de seguridad por desconocimiento, pero corrige su comportamiento y empieza a ser un ejemplo para sus compañeros, indicándoles cómo cuidarse y cuidar a los demás dentro de Planta.

Esta campaña contó con materiales como posters, videos cortos y multimedias que también fueron replicados en nuestras redes sociales Continental Ecuador en Facebook y Cuenca Continental en Instagram

Continental
The Future in Motion

Adios Pepe Calamidad

Hola Pepe Seguridad

LA SEGURIDAD ES TU RESPONSABILIDAD, NO LA DEJES A ALGUIEN MÁS.

PROTECT YOUR FUTURE. ACT NOW. ESH

Continental
The Future in Motion

PROTECT YOUR FUTURE. ACT NOW. ESH

Tus compañeros siempre van a necesitar que les des una mano... procura conservar las dos

Todos los accidentes ocurridos en planta son causados por una Condición Insegura y/o un Acto Subestándar.

Utilizar los guantes apropiados para la actividad que realizas, y conocer los riesgos que involucran en tu puesto de trabajo, es indispensable para minimizar un accidente. ¡Cuida tus manos siempre!

LA SEGURIDAD ES TU RESPONSABILIDAD

Continental
The Future in Motion

PROTECT YOUR FUTURE. ACT NOW. ESH

El montacargas solo debe ser operado por personal autorizado, debidamente capacitado y con todo el equipo de seguridad.

Debes usar:
EPP's

- ✓ Orejeras
- ✓ Guantes
- ✓ Calzado de Seguridad

Debes revisar:
Estado del Montacargas

- ✓ Cilindro Asegurado
- ✓ Cinturón de seguridad funcional
- ✓ Buen estado del equipo: luces, alarmas, frenos, fugas, etc.

LA SEGURIDAD ES TU RESPONSABILIDAD

Continental
The Future in Motion

PROTECT YOUR FUTURE. ACT NOW. ESH

Tus compañeros siempre van a necesitar que les des una mano... procura conservar las dos

Todos los accidentes ocurridos en planta son causados por una Condición Insegura y/o un Acto Subestándar.

Utilizar los guantes apropiados para la actividad que realizas, y conocer los riesgos que involucran en tu puesto de trabajo, es indispensable para minimizar un accidente. ¡Cuida tus manos siempre!

LA SEGURIDAD ES TU RESPONSABILIDAD

ERGO NEWS

EDICIÓN #1
10 DE JUNIO DEL 2025

HABLEMOS DE ERGONOMÍA

¿Conoces sobre el Comité de Ergonomía?

El objetivo de este Comité es el de Monitorear, evaluar continuamente e impulsar la mejora en los puestos de trabajo, garantizando un entorno laboral que minimice los riesgos ergonómicos y mejore la productividad, trabajando por la VISION 2030 "NUESTRO PUESTO DE TRABAJO DEL FUTURO". Los miembros de este comité son:

Jefa de Ergonomía Industrial	CBI Coach	CBI Coach	Mónica Espinoza
 Pedro Jaramila	 Christian Viquez	 Jefa de Salud Ocupacional	 Natali Pilo

Premiamos las ideas que mejoran la Ergonomía

2025
ERGOCHALLENGE

En el mes de abril realizamos la primera edición del "Ergo Challenge 2025", cuya finalidad es fomentar la participación y creatividad de los colaboradores en proyectos o ideas de ergonomía en su puesto de trabajo. Durante este año, cada cuatro meses seguiremos recibiendo nuevas ideas que serán premiadas, ya sea en puestos de trabajo de planta o también de oficinas.

Permanece atento a nuestros canales de comunicación para que puedas participar en las siguientes convocatorias.

Nuestros ganadores del Primer Ergo Challenge

1er Lugar: ErgoMaint

El personal de la Calendria 2 durante la producción de la máquina requiere suspender el acumulador a cierta altura, por lo que se colocaban 4 tacos para poder realizar este trabajo. Se instaló en Calendria 2, 4 pistones neumáticos en cada punto en el lugar donde colocaban los tacos, dichos pistones son accionados por un mando neumático y ahora una sola persona manipula la manija para subir y embancar todo el sistema según la necesidad sin ingresar a sitio.

2do Lugar: Ergonautas

Mejorar la ergonomía en las oficinas mejorando los puestos de trabajo con la implementación de mouse, sillas ergonómicas y soportes para los monitores.

3er Lugar: Pausas Activas

En el área de Construcción Segunda Etapa, el equipo a través de su trabajo diario, propusieron mejorar el cargado de spiral cap ply a las máquinas PU's. Esta actividad actualmente se realiza de manera manual, la propuesta es colocar diferentes accesorios que ayuden a mejorar la ergonomía de este puesto de trabajo.

COMPROMETIDOS A trabajar como equipo

La mejora continúa en el mejor de nuestro desempeño.

ErgoNews & ErgoChallenge

Durante los primeros meses del 2025, la Ergonomía fue uno de los temas más socializados con el personal, con la finalidad de recordar al personal las buenas prácticas del cuidado personal al momento de levantar o manipular peso en planta con la finalidad de minimizar los riesgos ergonómicos y mejorar la productividad.

De la mano a esta información compartida, se realizó un concurso dirigido a todo el personal tanto de planta como oficinas para recibir propuestas de mejoras en los lugares de trabajo ya sea incluyendo cambios en el diseño de espacios, ajustes en herramientas y equipos, o la implementación de nuevas prácticas.



Celebración del Día Internacional de la Mujer

El lunes 10 de marzo, se llevó a cabo una charla especial con nuestras extraordinarias Líderes Globales de Calidad: Katrin Reinecke, Jefa de Calidad y Cumplimiento Técnico de Continental Alemania; Quiana Kee, Directora de Calidad de Continental Américas; y Kathleen Slocum, Jefa de Calidad de Neumáticos para Camiones de América. Las asistentes lograron escuchar sus historias y trayectoria, logrando inspirarlas profundamente.

El jueves 13 de marzo, se llevó a cabo una jornada enriquecedora. Nuestras mujeres Conti aprendieron sobre el amor propio y el valor que tienen como mujeres con una psicóloga.

Luego, una consejera familiar, habló sobre el equilibrio entre la vida personal, el rol como mujeres y el trabajo, invitando a todas a empoderarse en todas las facetas.

También fue muy interesante para las invitadas aprender a administrar de mejor manera sus finanzas personales y familiares, gracias a dos ejecutivas del Banco de Guayaquil.





Día de la Ciberseguridad

En Continental celebramos por segundo año consecutivo el Día de la Ciberseguridad. Un espacio para concientizar e informar a todo nuestro personal de planta y oficinas sobre buenas prácticas en el cuidado de la información.



DÍA DE LA CIBERSEGURIDAD 2025

Este jueves 4 de septiembre estaremos en el parqueadero de gerentes frente a la salida del comedor para brindarte información útil sobre ciberseguridad.

¡Tenemos premios para todos los asistentes!

Los horarios serán: 10am, 12pm y 5pm

¿Aún crees que sabes todo sobre ciberseguridad?

VEN Y PONTE A PRUEBA

¡Al trabajo en Bici!

Por motivo de la celebración de la Semana de la Energía y Medio Ambiente, se realizaron diferentes actividades como charlas, concursos y capacitaciones enfocadas en la correcta disposición de desperdicios, el cuidado al planeta y la implementación de la nueva Norma ISO 50001 DE Eficiencia Energética.

Para cerrar esta semana, se promovió un año más la actividad ¡A Conti en Bici!, que motiva al personal a utilizar medios de transporte alternativo para movilizarse a las labores. Colaboradores de las diferentes áreas de la empresa se dieron cita desde el parque El Paraíso con sus bicicletas para recorrer la cicloruta hacia Continental.



Día de la Calidad & CBS: Rally hacia la Excelencia

El Rally hacia la Excelencia nos dejó dos jornadas llenas de energía, compromiso y trabajo en equipo. Personal de planta y oficinas participaron en actividades lúdicas diseñadas para fortalecer nuestra cultura de calidad y nuestros procesos de mejora continua, celebrando juntos lo que significa trabajar bajo altos estándares cada día.

Además se reconocieron a los equipos destacados por su desempeño y se anunciaron a los ganadores del concurso de Mini Pilotos de Calidad & CBS. Momentos que nos recuerdan que la excelencia se construye paso a paso y siempre en equipo.

Diálogo de Planta (Town Hall Meeting)

Realizamos el diálogo de planta de manera trimestral, generando un espacio para compartir con transparencia la situación actual de la empresa y escuchar al personal.

El encuentro se llevó a cabo en dos horarios —al medio día y en la noche— garantizando la participación de todos los turnos y reafirmando nuestro compromiso con cada colaborador.



Aniversarios Conti

Celebramos historias, compromiso y crecimiento compartido. En el mes de diciembre reconocimos a quienes cumplen 10, 20 y 30 años siendo parte de esta gran familia, personas que han dejado huella con su trabajo, dedicación y valores.

Agradecemos a los asistentes por crecer junto a la empresa y por demostrar que la excelencia también se escribe con constancia. Porque en Conti, los años no solo se cuentan... se honran.



Bienestar Social

Programas para la familia: Brigada Juvenil

El objetivo de la Brigada Juvenil es contribuir al bienestar de los jóvenes, promocionar un ambiente sano para su normal desarrollo, reuniéndose quincenalmente, con otros jóvenes hijos de los trabajadores de Conti, esto incluye:

- Prevención de riesgos: fomentando la conciencia sobre los peligros y la importancia de mantenerse alejado de los inconvenientes que generan estos.
- Actividades Comunitarias: promoviendo los espacios y lugares culturales que ofrece nuestro medio. Visitamos centros culturales y museos, al menos bimensualmente. Apoyando a centros comunitarios como: Ancianato Cristo Rey, Hogar Miguel León y otros, buscando fortalecer los vínculos de los jóvenes con su lugar natal y promocionar una mejor ciudadanía.
- Capacitación que promociona la formación de los jóvenes en temas importantes como: primeros auxilios, manualidad, IA, emprendimientos, etc.
- Taller para padres de los adolescentes que promociona acercamientos familiares y desarrollo pertenencia a su familia, autoestima y compromiso

Club de Esposas

El objetivo de esta actividad es, fortalecer los vínculos empresa-familia y desarrollar pertenencia al lugar de trabajo de su pareja. Hemos desarrollado actividades específicas de promoción y desarrollo para las esposas:

- Fortalecer las capacidades de las mujeres: desarrollando habilidades que les permita prosperar en su economía familiar y participar en el desarrollo del empoderamiento como ejemplo para sus hijos.
- Capacitación permanente a mujeres emprendedoras en educación financiera, tecnologías, inteligencia artificial, etc, que aporten y fortalezca la creación de emprendimientos.
- Fomentar el intercambio de experiencias y formar redes de las esposas de nuestros compañeros al mismo tiempo, desarrollar pertenencia a Conti.
- Desarrollar liderazgo en mujeres amas de casa.

Club de lectura

Reuniones bimensuales con el objetivo de fomentar el desarrollo cognitivo, emocional y social de los pequeños, así como cultivar el amor al aprendizaje que perdura como un hábito positivo en su vida, permitiéndole aprender las características de la sociedad a través del tiempo.

- La lectura estimula el cerebro, mejora la memoria y la concentración, así como, fortalece la capacidad de razonamiento.
- A través de la lectura, los niños aprenden a hacer conexiones entre ideas y resolver problemas que incrementan su pensamiento crítico.
- Enriquece el vocabulario, permitiendo mejor comprensión en sus estudios.
- Fomenta la imaginación y desarrollo emocional y social, a través de la lectura, los pequeños aprenden a imaginar los escenarios descritos en la trama de lectura.
- Establecimiento de hábitos saludables.

Bienvenido al Mundo Conti

Felicitar a la familia del trabajador por la llegada de un nuevo miembro familiar, no solo como una cortesía sino un gesto cargado de significado que desarrolla pertenencia de toda la familia a Conti.

Conti Kid's

El deporte es fundamental para el desarrollo físico, mental y social de los niños, promueve hábitos saludables y el desarrollo de habilidades esenciales para la vida.

Programas para los trabajadores

Grupo A.A

Formamos una comunidad en la empresa que ayuda a recuperarse de adicciones, a través de un programa basado en la experiencia compartida que promociona la salud y los buenos hábitos entre los trabajadores.

- En convenio con grupos de AA, desarrollamos actividades de apoyo a trabajadores y su familia.
- Ayudar a las personas a mantenerse sobrios compartiendo la filosofía de AA.

Programa Condolencias

Con el objetivo de apoyar a procesar sus emociones a las personas que atraviesan pérdidas de familiares.

- Envío de un arreglo floral

Apoyo Psicológico Factores Psicosociales

Este programa pretende apoyar el bienestar emocional de los trabajadores que deben enfrentar situaciones difíciles y desarrollar habilidades para manejar el estrés y la ansiedad.

- Atención de profesionales de las áreas de psicología y orientación familiar.
- Mejorar el ambiente laboral a través de reuniones periódicas en donde se aprende y compromete a realizar acciones saludables.
- Promocionar la creación de espacios seguros para que las personas expresen sus sentimientos sin temor a la crítica.

Celebración de fechas importantes:

- Día de la Madre; Día de la Amistad; Día de la Mujer;
- Celebrada en las fechas especiales e incluye a todos los trabajadores de la empresa.

Información Permanente de Beneficio de Medicina Prepagada:

- Cápsulas Informativas.
- Beneficio de cobertura médico dental para la familia del trabajador que necesita permanente asistencia para realizar los trámites correspondientes. Se mantiene el programa informativo cada viernes, así como la capacitación a todos quienes realizarán actividades dentro de los espacios de Conti.

Relaciones laborales

La gestión del área de Relaciones Laborales durante el ejercicio 2025 se orientó a la optimización de la estructura de costos, mitigación de contingencias legales, fortalecimiento de la gobernanza laboral bajo un enfoque preventivo, técnico y estratégico alineado a los objetivos corporativos.

1. Acuerdo de Cambio de Modalidad de Jornada

Se formalizó un Acuerdo de Cambio de Modalidad de Jornada, modificando el esquema histórico de 20 turnos semanales a 15 turnos semanales, vigente por aproximadamente 30 años.

El proceso se desarrolló bajo un esquema de diálogo social estructurado, lo que permitió mitigar riesgos de conflictividad laboral y evitar la activación de mecanismos colectivos tales como pliegos de peticiones o huelga.

Esta decisión generó un impacto financiero positivo mediante la reducción de costos energéticos y laborales, fortaleciendo la eficiencia operativa y la sostenibilidad financiera.

2. Fortalecimiento de la Comunicación y del Sistema de Relaciones Laborales

Durante el período se consolidó el fortalecimiento de la comunicación y el acompañamiento institucional a las diferentes organizaciones de trabajadores, promoviendo un entorno de diálogo responsable y estabilidad en las relaciones laborales.

3. Capacitación a Mandos Medios

Se desarrollaron jornadas de capacitación dirigidas a mandos medios respecto al Contrato Colectivo vigente y el Reglamento Interno de Trabajo, fortaleciendo competencias en gestión de equipos, prevención de conflictos y cumplimiento normativo.

4. Pliegos de Peticiones

La defensa técnica se centró en demostrar el cumplimiento íntegro del Contrato Colectivo y normativa vigente.

- Tercer Pliego: Resolución favorable a la Empresa.
- Cuarto Pliego: Resultado favorable en el 100 % de las peticiones. Actualmente en fase de apelación.

Este resultado reviste especial relevancia debido a que el Pliego incluía la pretensión de extensión de beneficios, cuya aceptación habría generado una erogación financiera significativa para la Compañía.

Así también constituye una victoria integral desde las múltiples dimensiones:

- En lo Económico: Al extinguir contingencias de gran escala y proteger la estabilidad financiera de la organización.
- En lo Administrativo: Al salvaguardar la facultad de dirección y la autonomía en la gestión operativa.
- En lo Reputacional: Tanto dentro y fuera de la compañía al demostrar el cabal cumplimiento de obligaciones contractuales y legales por parte de Continental Tire Andina S.A.

Este resultado evitó erogaciones significativas y protegió la estabilidad financiera, autonomía administrativa y reputación corporativa.

5. Litigios Laborales Relevantes

En las 3 demandas laborales mayores, en una de ellas se aceptó la excepción previa de prescripción (actualmente apelada). Las demás causas continúan en sustanciación regular bajo seguimiento estratégico.

6. Gestión del Servicio de Comedor

Se ejecutó el proceso de contratación del nuevo proveedor de comedor sin generación de conflictividad laboral, asegurando continuidad operativa y mitigación de riesgos sindicales.

7. Relación Institucional con Autoridades Laborales

Se mantuvieron reuniones institucionales con autoridades del Ministerio del Trabajo a nivel nacional y regional, fortaleciendo canales de diálogo preventivo y transparencia institucional.

8. Plan de Jubilación Anticipada

Se estructuró y negoció el Plan de Jubilación Anticipada, cerrado en febrero de 2026.

Esta herramienta estratégica permitió una reducción ordenada de personal con costos significativamente menores al despido intempestivo, generando ahorros en indemnizaciones y provisiones por jubilación patronal.

10. Auditoría y Diagnóstico Laboral

Se ejecutó una auditoría laboral integral como mecanismo preventivo.

- Revisión documental de instrumentos contractuales.
- Diagnóstico de riesgos y brechas normativas.

Esta acción fortaleció la gobernanza laboral y la gestión anticipada de contingencias.

Conclusión Ejecutiva.

La gestión 2025 consolidó decisiones estructurales relevantes, mitigó riesgos jurídicos y económicos de alto impacto y fortaleció la estabilidad organizacional. Las acciones implementadas contribuyeron directamente a la sostenibilidad financiera, continuidad operativa y gobernanza corporativa.

Compensaciones y Beneficios

La Gerencia de Compensaciones y Beneficios tiene como objetivo mantener una estrategia enfocada a la satisfacción y bienestar de los trabajadores.

Durante el año 2025 se han tenido retos importantes entre los más destacados se puede mencionar el inicio del desarrollo interno de nuestro nuevo sistema de pagos y un portal adecuado a satisfacer las necesidades del personal, apuntando a mejorar la eficiencia tanto del área de Nóminas, así como del área de Administración Salarial; y coadyuvar a prestar un mejor servicio, solventar y resolver inquietudes de los trabajadores, se estima que hasta finales del año 2026 el nuevo sistema y portal ya estará en productivo.

Gracias a los nuevos enfoques en las políticas de Compensaciones y Beneficios, alineados con la matriz y en las políticas globales, mantenemos y procuramos tener un trato justo, equilibrado y equitativo en todos los niveles de la compañía, continuamente buscando la mejora y mantener niveles salariales con una buena competitividad externa y una adecuada equidad interna.

Todos los procesos son perfectibles, es por ello que; dentro del área seguirán buscando la mejora continua, con el fin de contar siempre con personal calificado, motivado, garantizar la equidad interna, alentar un buen desempeño y cumplir con las disposiciones de los diferentes entes legales y de control.

Indicadores	2024	2025	2025 vs. 2024
1.# Egresados Obreros	41	15	-63.4%
2.# Egresados Empleados (CTAN SA)	10	12	20.0%
3.# Egresados Empleados (GLOBAL SA)	18	15	-16.7%
4. Total Personal del Grupo	938	925	-1.4%
Conti	824	805	-2.3%
Global	96	101	5.2%
Colombia	15	15	0.0%
Chile	3	4	33.3%
5.% Ausentismo	2.54%	3.58%	39.30%
6.# Accidentes reportados	6	4	-33.33%
7.# Incremento Salarial	2.22%	2.00%	-9.91%



AUDITORÍA CORPORATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD

El Mes de noviembre tuvimos la grata visita de Stephan Seibt y José Conde (SH Director for the America Region, Head of Safety and Health MFL) para realizar la auditoría corporativa de seguridad y salud.

Durante estos días, se pudo evidenciar las mejoras en implementación de sistemas de seguridad que se ha instalado en varias áreas de la planta; durante la visita también pudimos evidenciar varios hallazgos que de seguro nos ayudarán a mitigar los índices de accidentabilidad de Continental Tire Andina.



VISITA DE LA ASEGURADORA FM

El mes de Diciembre contamos con la visita de los técnicos de la aseguradora FM Adriana Pardo y Pedro Espinoza (Engineering Specialist), para evidenciar el tratamiento a todas las recomendaciones levantadas con el fin de mitigar el riesgo a la edificación. Se revisó el Sistema Contra Incendios incluido el sistema de alarmas, además revisaron a detalle el proceso productivo.

Después de la visita los técnicos pudieron constatar que varios puntos abiertos ya fueron tratados y fueron cerrados, en la caminata por varias áreas de la planta, también su pudieron levantar algunas mejoras necesarias.

RECONOCIMIENTO POR PARTE DE IESS (Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social) BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD INDUSTRIAL.

En el mes de Octubre, el departamento de Riesgos del Trabajo del IESS, invitó Continental Tire Andina con el fin de reconocer las buenas prácticas en Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos que actualmente realiza la empresa. Este evento estuvo dirigido a las empresas que demuestran el interés por el cuidado de sus colaboradores.

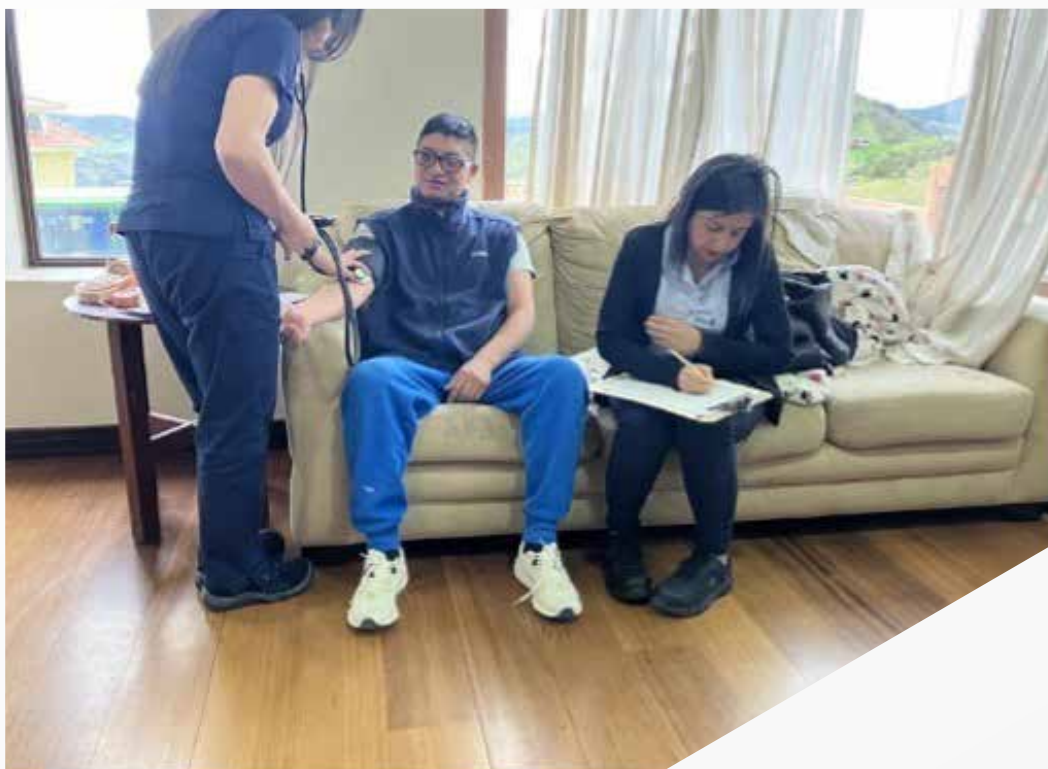
CAPACITACIÓN BRIGADISTAS INTERNOS

Durante los últimos meses del año se realiza un entrenamiento a nuestros brigadistas internos de planta, ellos cumplieron con una certificación en los cuatro módulos que son: Combate Contra Incendios, Manejo de Materiales Peligrosos, Primeros Auxilios y Evacuación y Rescate. Al final del entrenamiento, se realiza un Simulacro donde se evidencia todo lo aprendido, con la supervisión de Bomberos de Cuenca.



Visitas Domiciliarias

Se posicionaron como un componente estratégico de apoyo directo, especialmente para colaboradores con limitaciones de movilidad, patologías agudas o necesidades específicas de seguimiento clínico. Estas visitas permitieron evaluar condiciones de salud en el entorno del paciente, brindar orientación personalizada, facilitar la continuidad del tratamiento médico y asegurar una atención más humana y cercana.



Actividades preventivas:

El servicio de fisioterapia desempeñó un rol esencial en la promoción del bienestar laboral, enfocándose en la identificación temprana de trastornos osteomusculares relacionados con la actividad cotidiana y ocupacional.

A través de intervenciones terapéuticas personalizadas, ejercicios de fortalecimiento, técnicas manuales y programas educativos, se brindó atención A 172 trabajadores orientada tanto a la recuperación como a la prevención de nuevas lesiones.

Las Pausas Activas se consolidaron como una herramienta clave para reducir el sedentarismo y prevenir trastornos osteomusculares derivados de las actividades laborales



De igual manera, durante el año se llevaron a cabo diversas Campañas de Vacunación dirigidas a reforzar la protección de los colaboradores frente a enfermedades prevenibles. Se aplicaron vacunas contra Difteria y Tétanos (DT), Influenza y Hepatitis B, priorizando grupos de riesgo y promoviendo la cobertura en toda la organización.

Complementariamente, se realizaron pruebas de tamizaje de VIH, orientadas a la detección temprana, confidencial y voluntaria, con el objetivo de brindar información, acompañamiento y acceso oportuno a servicios de salud cuando fuese necesario. Estas acciones formaron parte de una estrategia integral de prevención de enfermedades de transmisión sexual y promoción de la salud pública en el entorno laboral.



Finalmente, la política de Espacios Libres de Humo continuó desempeñando un papel fundamental en la prevención de enfermedades respiratorias y cardiovasculares, protegiendo tanto a fumadores como a no fumadores.

Mediante acciones de sensibilización, señalización adecuada y seguimiento del cumplimiento normativo, se promovió un ambiente más saludable y libre de exposición al humo de tabaco.



Capacitaciones

Por su parte, el Lactario Institucional reafirmó el compromiso con la salud materno-infantil, ofreciendo un espacio adecuado, seguro y privado para que las colaboradoras puedan extraer y conservar leche materna durante su jornada laboral.

Esta iniciativa no solo respalda los derechos de la maternidad, sino que también contribuye al fortalecimiento del vínculo madre-hijo y al retorno laboral respetuoso.



Declaración de Verificación de Huella de Carbono

Se realizó durante el 2025 en el marco del programa Ecuador Carbono Cero del ministerio del ambiente, lo cual nos permite tener el año base para evidenciar las mejoras relacionadas con la disminución de gases de efecto invernadero en el proceso de fabricación de neumáticos en Continental Tire Andina S.A.

Desmontaje Sostenible de Calderas y Maquinaria Antigua para Recuperación de Hierro este proceso inició en el mes de octubre 2025 hasta diciembre 2025.





DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO
Otorgado a

CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.
Dirección: El Vecino / Panamericana Norte S/N.
Cuenca – Ecuador

Bureau Veritas Ecuador S.A., Organismo de Validación/Verificación de tercera parte, declara que la organización mencionada ha sido evaluada y se muestra acorde con los requisitos especificados en el programa:



Cuantificación de Huella de Carbono

Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica

FABRICACIÓN DE CUBIERTAS DE CAUCHO PARA: EQUIPO, MAQUINARIA MÓVIL

Año Base:	2023.
Año de Cuantificación:	2023.
Período Cubierto:	2023-01-01 a 2023-12-31.
Total de emisiones cuantificadas (tCO2eq):	16603,8
Estándar de Verificación/Validación:	<ul style="list-style-type: none"> • Acuerdo Ministerial Nro. MAAE-2021-018 • Acuerdo Ministerial Nro. MAAE-2021-047 • NTE INEN - ISO 14064-1:2020 • NTE INEN - ISO 14064-3:2020
Verificador Líder	Pedro Gallardo Sandoval.

Declaración No. **EC-DVE-2025-023** Versión No. **1** Fecha de emisión: **01-Diciembre-2025**

Isabel Muñoz R.

Bureau Veritas Ecuador S.A.

Dirección del Organismo de Verificación/Validación: Bureau Veritas Ecuador S.A., Av. Chacalevaquí 59-95 y Saiza, Edificio Ezeiza Plaza, Piso 8, Of. 802, Quito-Ecuador

Información adicional de la Declaración en muestra en los siguientes enlaces:
Se pueden obtener más declaraciones sobre el alcance de esta declaración y la aplicabilidad de los requisitos del programa consultando a la organización. Para verificar esta validez de la declaración, llame al 800 - 2 227 3190



El desmontaje se negoció sin costo por la venta del material como chatarra representando un ahorro para la compañía de 78000 dólares, 2000 toneladas recuperadas y 4040 dólares en venta de chatarra.

Este concepto sostenible y de economía circular nos permite gestionar nuestros equipos obsoletos con una visión de reutilización de estas maquinarias en nuevos productos.

Huerto hidropónico comunitario para la protección de las fuentes de agua, la seguridad alimentaria y la igualdad de género.

Promover la protección y el uso eficiente del agua para 2200 usuarios mediante sistemas de producción hidropónica, reduciendo el consumo de agua y previniendo la contaminación de las fuentes hídricas. Reducción del 90% del consumo de agua. Producir alimentos saludables 1000 productos por semana y de alta calidad para mejorar la seguridad alimentaria y nutricional de la comunidad. Reducir la carga de trabajo de las mujeres 48.5% 1067 mujeres mediante tecnologías hidropónicas que optimizan el tiempo, el esfuerzo físico y las tareas agrícolas. Fortalecer las capacidades comunitarias mediante procesos de capacitación en hidroponía, gestión sostenible del agua y un enfoque de género.

Este proyecto se implementó en el mes de junio 2025 y continuará por 2 años en la producción de fresas y hortalizas.

Proyecto de re-uso de agua lluvia

El proyecto consistió en implementar y operar un sistema de captación y reutilización de agua de lluvia para las actividades de limpieza, con el fin de reducir el consumo de agua potable, minimizar el impacto ambiental y promover la gestión sostenible de los recursos hídricos. Sustituir completamente el uso de agua potable para tareas de limpieza por agua de lluvia para usos no potables. Optimizar la gestión de los recursos hídricos mediante el uso de alternativas disponibles localmente, reduciendo la dependencia del suministro público de agua. REDUCIR LA HUELLA AMBIENTAL DE LAS OPERACIONES GENERAR AHORROS EN COSTOS OPERATIVOS. REDUCIR LOS COSTOS ASOCIADOS AL CONSUMO DE AGUA POTABLE Y AL DRENAJE.



06

RESPONSABILIDAD SOCIAL



M E M O R I A S 2 0 2 5

Reconocimientos / Premios 2025



Reconocimiento por apoyo a acciones del voluntariado de Solca

Sociedad de Lucha Contra el Cáncer



Visionarios de la Sostenibilidad Ekos Cumbre de Sostenibilidad

Continental
The Future in Motion

¡EN EL TOP 10 EMPRESAS que más orgullo generan a los cuencanos!

LAS EMPRESAS QUE MÁS ORGULLO GENERAN A LOS CUENCANOS

RANK	EMPRESA	VALOR
1	SHAMAN	1000
2	INDURAMA	887
3	CORAL SUPERMERCADOS / GRUPO ORTUZ	760
4	LÁCTEOS SAN ANTONIO (NUTRI)	720
5	COLINEAL	672
6	LA ITALIANA	624
7	CARTOPEL	565
8	ALMACENES JUAN ELJURI	562
9	ETAPA SP	524
10	CONTINENTAL TIRE ANDINA	483
11	LA EUROPEA	445
12	MACCARI	442
13	IMPORTADORA TOMERAMBA - GRUPO VALDES	414
14	EMSA SP	413
15

¡ORGULLO que se comparte!

Ranking empresas que generan orgullo a los cuencanos
Revista Vistazo



Reconocimiento de la Cruz Roja
“Donantes de sangre comprometidos”



Premio empresas icónicas que promueven un mundo mejor para todos Women Economic Forum - WEF



Mejor propuesta sostenible en el stand del 1er congreso de sostenibilidad Cuenca / Comisión Sostenibilidad Cipem



Reconocimiento Sesión Solemne Aniversario 80 Bomberos de Cuenca



Premio Ekos 1000, a las empresas que generan innovación, empleo liderazgo y sostenibilidad en el Ecuador

Reporte acciones de RSE y Sostenibilidad 2025

Informe del departamento médico

El año 2025 representó un período de consolidación y fortalecimiento para el Departamento Médico, centrado en la implementación y expansión de programas de salud preventiva orientados al bienestar integral de los colaboradores.

Recibimos el reconocimiento de buenas practicas laborales en la empresa por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social



Auditoria Corporativa

Dentro de la Auditoría Corporativa realizada en el mes de marzo desde la Central, para la mayoría de procesos que se implementan en la Compañía, se incluyó en el cronograma de actividades a “Donaciones”.

Se solicitó un recuento de todas las actividades ejecutadas en los años 2023 y 2024, así como una reunión, en donde en resumen se habló del Proceso o Política de Donaciones, ejes de acción, resultados.

Al finalizar la Auditoría, y presentar puntos de mejora o No Conformidades, en los procesos de nuestras Donaciones y RSE, no se encontraron, o no se nos notificó alguna mejora en este aspecto.



**Escuelas vecinas y UPS apoyos
Comunidad**



**Fútbol Femenino por mes de la mujer/
Comunidad**



**Ranking de Empresas ESG - Sostenibilidad
Ambiente, Sociedad y Gobernanza**



**Ranking
Empresas que general más orgullo a los cuencanos**



Congreso de Sostenibilidad / Medio Ambiente



Carrera Yo cuido los Bosques / Medio Ambiente- Comunidad



Cruz Roja 100 años / Comunidad



**Día de la Mujer
Diversidad de Género**



**Mujeres apoyando a Mujeres
Diversidad de Género**



**Proyecto Voluntariado de Solca
Comunidad**



**Cumbre de Sostenibilidad EKOS
Comunidad-Sostenibilidad**



Acciones Realizadas

Cruz Roja Reconocimiento / Comunidad



Reconocimiento a empresas e instituciones por el número de donantes colaterales de sangre

Donación 3 tv's escuela vecina Mario Rizzini Educación



Día del Niño/ Comunidad

Donación 300 kits de comunidades rurales, para Acción Social municipio de Cuenca



Fedexport / Sostenibilidad



Cumbre de Sostenibilidad/ Comunidad



Contáctenos con un stand amigable con el medio ambiente. Aprox. Invierte \$100 materiales stand y suavente mesa

Por ser patrocinadores contamos con 4 pasas VIP:

1. Jefe/a de Ejecución
2. Jefe/a medio Ambiente
3. VO DNI
4. ?????

WEF – Women Economic Forum / 5ta Edición Ecuador/ 1ra en Cuenca Equidad de Género



Acciones Realizadas

Cruz Roja Reconocimiento / Comunidad



Reconocimiento a empresas e instituciones por el número de donantes colaterales de sangre

Donación 3 tv's escuela vecina Mario Rizzini Educación



Día del Niño/ Comunidad

Donación 300 kits de comunidades rurales, para Acción Social municipio de Cuenca



Fedexport / Sostenibilidad



Cumbre de Sostenibilidad/ Comunidad



Contáctenos con un stand amigable con el medio ambiente. Aprox. Invierte \$100 materiales stand y suavente mesa

Por ser patrocinadores contamos con 4 pasas VIP:

1. Jefeatura Ejecutiva
2. Jefeatura medio Ambiente
3. VO DRI
4. ?????

WEF – Women Economic Forum / 5ta Edición Ecuador/ 1ra en Cuenca Equidad de Género

